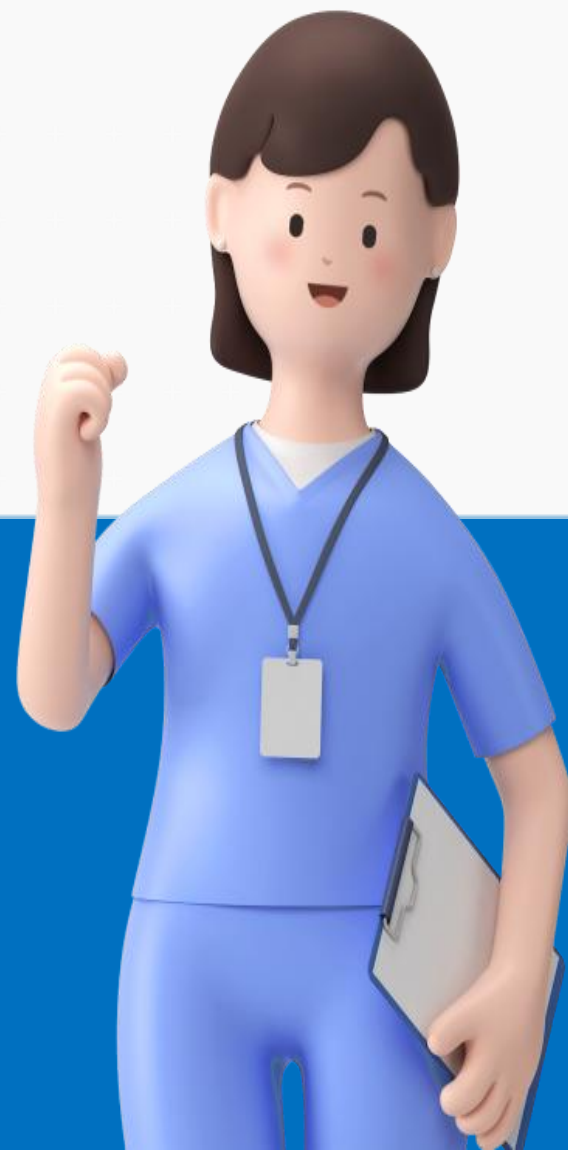


합격 프리패스!

취업 특강



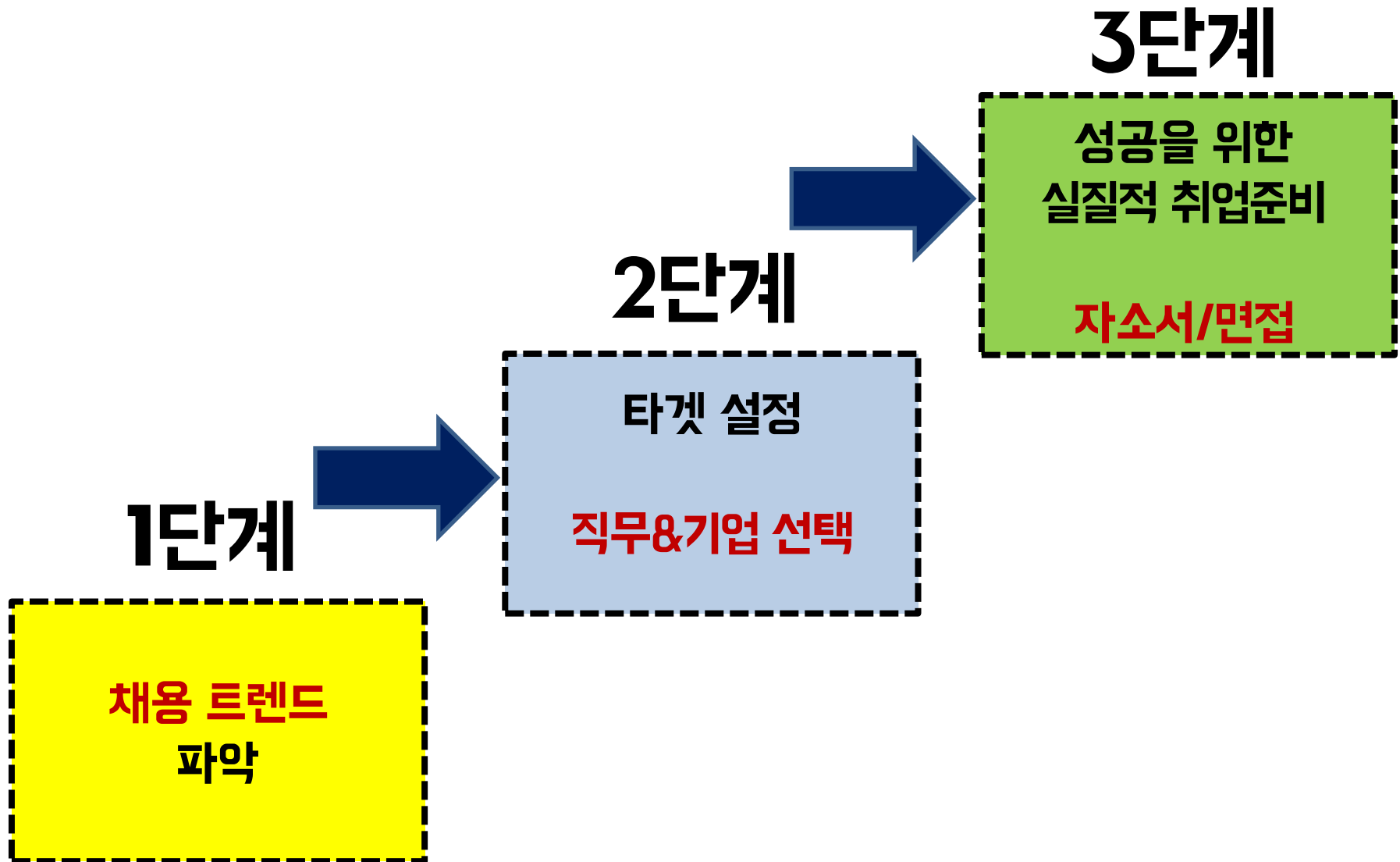
합격 프리패스!

취업트렌드 & 성공취업서류

취업트렌드 & 취업서류

1. 2026년 채용 트렌드 & 취업전략
2. 취업서류 평가 기준 가이드라인
3. 입사지원서 (이력서) 작성 키포인트

취업 성공 전략 3단계





1.

2026

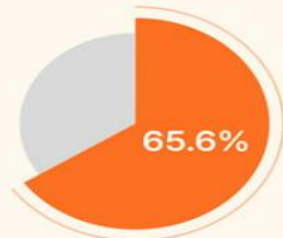
채용 시장 분석

2025년 채용시장 전망

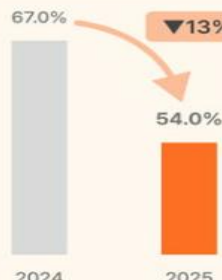
올해 채용 계획 확정 지은 기업 10곳 중 6.5곳

인크루트 기업 회원 897곳 대상 설문 조사 결과 | 자료제공 : 인크루트

2025년 정규직 대졸 신입사원
채용 계획한 기업 비율



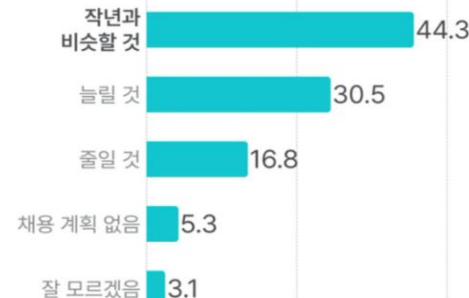
채용 계획한 대기업 비율



우리 회사는 올해 '신입' 채용을



우리 회사는 올해 '경력' 채용을



2025불확실한 경제계 상황 속 모든 기업유형 보수적 채용 계획!
채용 확정 기업 10곳 중 6.5곳! 전반적으로 2024년 채용 규모와 비슷!

공공기관 → 2023~25년까지 공공기관 정원 12,442명(전체의 2.8%) 구조조정 결정!

2025년 2만 4000명 채용 확정! 공공기관 청년 인턴 2만1000명 채용 확대!

SOC분야(공공 인프라 관련 기업) 채용 확대! → 한국철도공사 1,800명 최대 규모 채용!

공무원 → 2025년 국가직 공채 총 5,272명 선발 **2024년 대비 8.3% 채용 감소 예상!**

대기업 → 2025년 채용계획 54% → **2024년 대비 13% 감소 예상! (2024년 67%)**

‘중고 신입 선호 현상 심화! 경력직 채용 강화!’ → 대졸 신입

→ **인턴제도 (13%) 적극 활용! 2024년 대비 7.9% 상승! (2024년 5.1%)** → **직무역량 강화!**

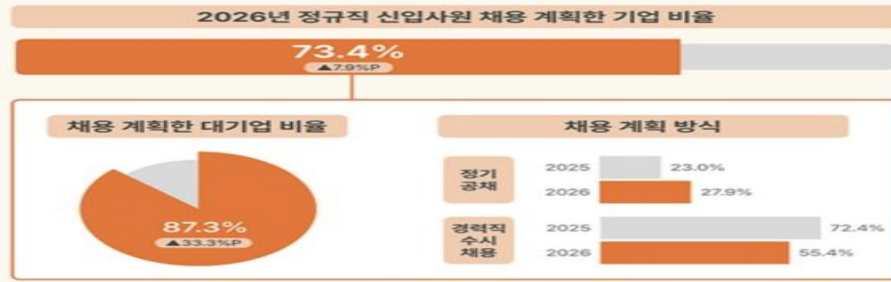
중견기업 → 2025년 채용계획 66.4% → **2024년 대비 7.5% 감소 예상! (2024년 73.9%)**

중소기업 → 2025년 채용계획 67.1% → **2024년 대비 4.2% 감소 예상! (2024년 71.3%)**

2026년 채용시장 '올해는 뽑는다!'

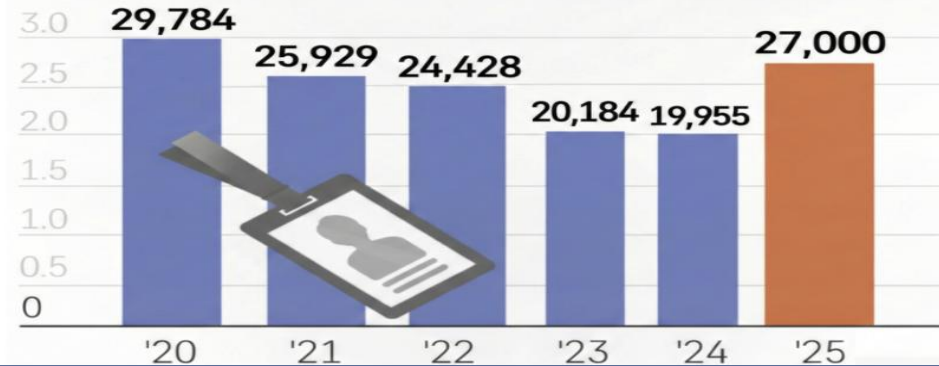
기업 73.4% "올해 채용 한다"

인크루트 기업 회원 873곳 대상 설문 조사 결과 | 자료제공 : 인크루트



Incruit

2026 공공기관 취업시장 판이 바뀐다



2026년 공공기관& 대기업 채용 확정 비율 상승! 국내기업73%신입채용 확정!
수시, 경력 중심에서 신입공채 회복 흐름! 공공기관&대기업 채용 규모 확대 뚜렷!

공공기관 → '역대급' 청년 일자리 정책! 2026년 5만 2000명 채용 비율 확대!

2026년 정규직 2만 8000명(2025년 2만4000명) 채용 확대!

2026년 청년 인턴 2만 4000명(2025년 2만 1000명) 채용 확대!

SOC분야(공공 인프라 관련 기업) 채용 확대! → 한국철도공사 1,800명 최대 규모 채용!

공무원 → 2026년 국가직 공채 총5,351명! 2025년 대비 1.5% 증가!(2025년 5,272명)

대기업 → 2026년 채용계획 87.3% → 2025년 대비 33.3% 증가 예상! (2025년 54%)

채용규모000명(세자릿수)7.8%(2025년 0%)/00명 채용76.6%(2025년 +28.2%p)

→ 대졸 신입 구직자 채용기회 증가!

중견기업 → 2026년 채용계획 81.1% → 2025년 대비 14.7% 증가 예상! (2025년 66.4%)

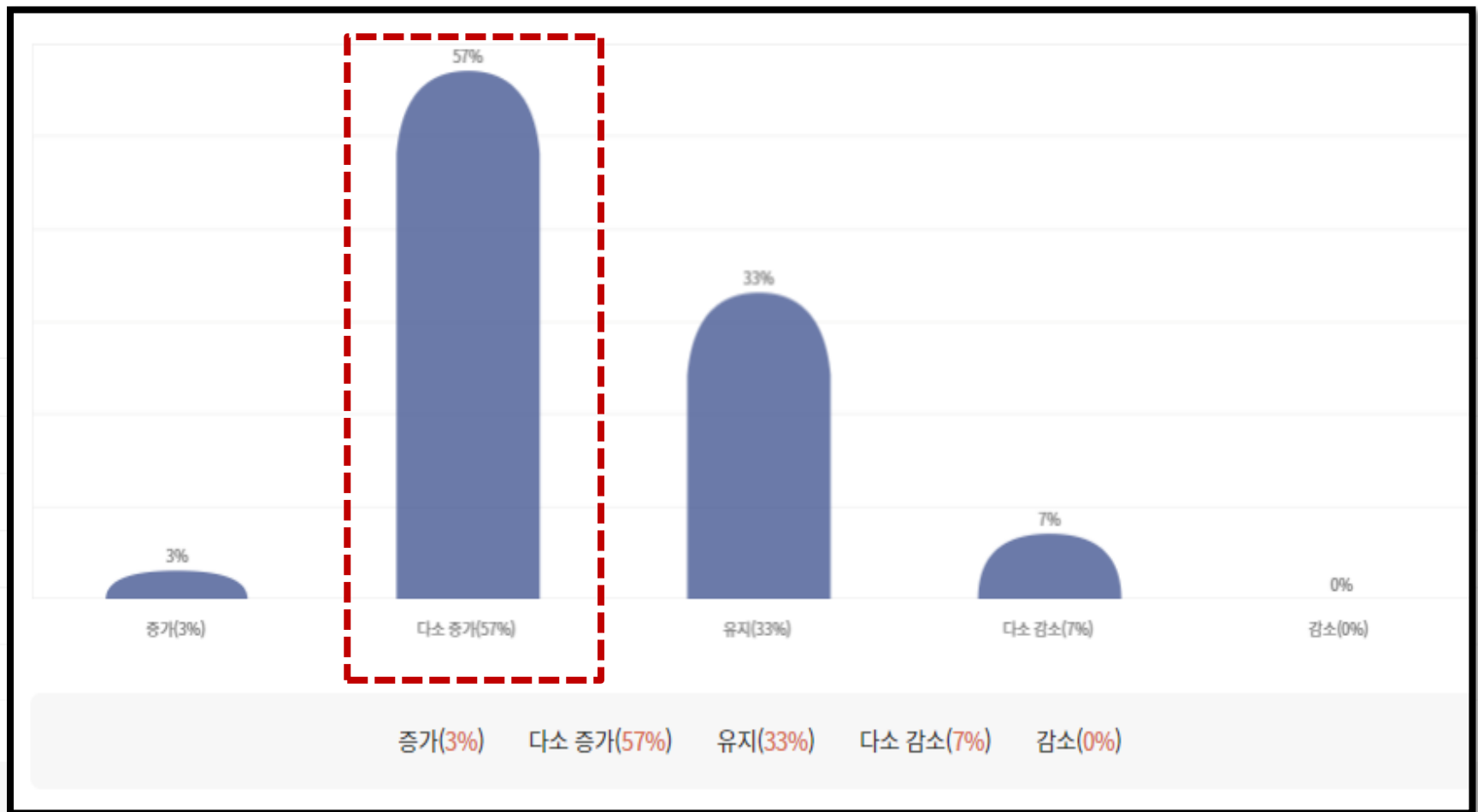
중소기업 → 2025년 채용계획 69.8% → 2025년 대비 2.7% 증가 예상!(2025년 67.1%)

2026년 채용시장 간호사 향후5년간 채용 증가!

‘간호사’ 일자리전망 ‘향후 5년간 채용증가’

/ 초고령사회& 간호간병 통합서비스& 노인간호, 방문간호 확대& 환자 안전중심 의료강화!

-한국고용정보원 고용24-



2026년 채용시장 간호사 향후5년간 채용 증가!

‘간호사’ 일자리전망 ‘향후 5년간 채용증가’

/ 초고령사회& 간호간병 통합서비스& 노인간호, 방문간호 확대& 환자 안전중심 의료강화!

-한국고용정보원 고용24-

1. 초고령사회 진입(전체 인구 중 65세 이상 비율이 20% 이상인 사회/ 2025년 평균수명: 약 83세)

•평균수명 증가와 고령인구 확대 /만성질환 환자 증가 / 병원 중심 치료 → 지속 관리 중심 변화
→ 간호사 수요 지속 증가

2. 간호·간병통합서비스 확대 → 임상 현장 간호사 채용 확대

•보호자 없는 병동 확대 /환자안전 및 간호서비스 강화 /병원 내 간호 인력 충원 증가

3. 노인장기요양보험 확대 → 노인간호·요양 분야 취업 확대

•요양병원·요양시설 증가/ 노인 돌봄 서비스 강화 /재활·만성질환 관리 중요성 증가

4. 방문간호·지역사회 통합돌봄 확대 → 방문간호 및 커뮤니티 케어 성장

•병원 밖 건강관리 수요 증가 /재택·방문형 의료서비스 확대 /지역사회 중심 의료체계 강화

5. 환자안전 중심 의료 강화 → 전문성과 책임감을 갖춘 간호사 선호

•간호등급제 강화/감염관리 중요성 증가 /환자경험 중심 의료 확대

6. 디지털 의료환경 변화 → 디지털 활용 역량 중요

•EMR(전자의무기록) 활용 증가 /스마트병원 확대 /데이터 기반 간호 강화

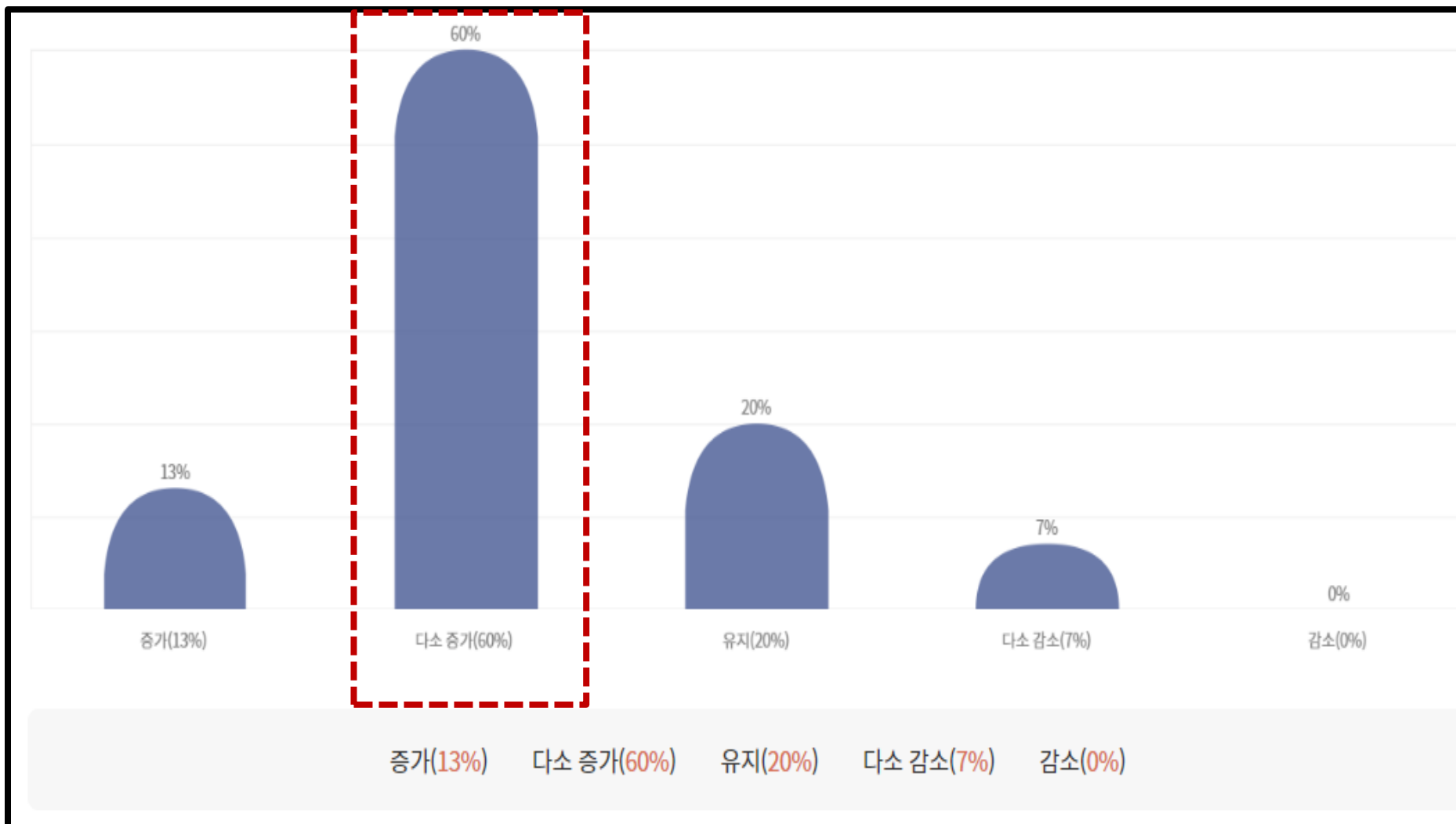
7. 글로벌 간호사 수요 증가 → 외국어·전문성 경쟁력 중요

•미국·호주·중동 등 간호사 부족 /해외취업 기회 확대 /글로벌 의료환경 관심 증가

2026년 채용시장 물리치료사 향후5년간 채용 증가!

‘물리치료사’ 일자리전망 ‘향후 5년간 채용증가’

/ 발달장애 아동 & 노인 재활분야 수요증가!



2026년 채용시장 물리치료사 향후5년간 채용 증가!

‘물리치료사’ 일자리전망 ‘향후 5년간 채용증가’

/ 발달장애 아동 & 노인 재활분야 수요증가!

1. 물리치료사 고용 전망 증가 → 재활의료 분야 지속 성장

•한국고용정보원 전망 /물리·작업치료사 인력 지속 증가 /연평균 약 2% 이상 성장 전망

2. 초고령사회 진입 → 재활·통증·운동치료 수요 확대

•노인인구 증가 /평균수명 증가 /만성질환·퇴행성 질환 증가

3. 재활의료 시장 확대 → 물리치료사 채용 분야 다양화

•재활병원 증가 /요양병원 확대 /노인전문병원 증가 /치매전문병원 확대

4. 사회복지·바우처 제도 확대 → 소아재활·발달재활 분야 성장

•장애아동 재활지원 확대 / 발달재활 바우처 증가 / 지역사회 재활서비스 확대

5. 치료 분야 세분화 → 전문분야 중심 경쟁력 중요

주요 성장 분야

•노인재활 /신경계재활 /스포츠재활 /통증재활 /도수치료 /소아재활 /방문재활



2.

**2026년
채용트렌드
& 취업전략**

면접관이 선정한 2026년 취업 트렌드



25.12.10~25.12.15, 채용전문면접관 414명 참여

KRRC 한국바른채용인증원
Korea Right Recruitment Certification Authority

2026 취업전략! 직무 전문성 인재 채용

-직무전문성 & 조직 적합성이 강화된 인재 전쟁의 시대!

직무&조직적합성을 신속히 발휘할 수 있는 실무형 인재'

Before

좋은인재
Best people



After

적합한 인재
Right people

업무를 두루두루 하는 범용형 인재

세분화된 업무별 책임자 채용

기업은 우리 회사의 업종과 문화를 잘 이해하면서(조직적합성),
채용하려는 업무를 잘 할 것으로 (직무적합성) 예상되는 '책임자'를 채용!

조직적합성 + 직무적합성 = 적합한 인재 채용!

▶ 하드스킬: 직무적합성(직무역량)

직무적합성은 직무 관련하여 기업이 요구하는 능력을 이해하고 보유하고 있는가? 그리고 직장인으로서 필요한 직업기초능력을 보유하고 있는가 등을 묻는 질문. (예. 프로그래밍, 회계, 재무 등)

▶ 소프트 스킬: 조직적합성(핵심가치, 인재상, 기업문화)

지원하고자 하는 기업이 추구하는 핵심가치 인재상에서 요구되는 능력.

하드 스킬 (hard skills)

업무 수행을 비롯해 해당 직업을 유지하는데 필요한 기술

Ex) 컴퓨터 프로그래밍,
웹디자인, 회계, 재무

소프트 스킬 (soft skills)

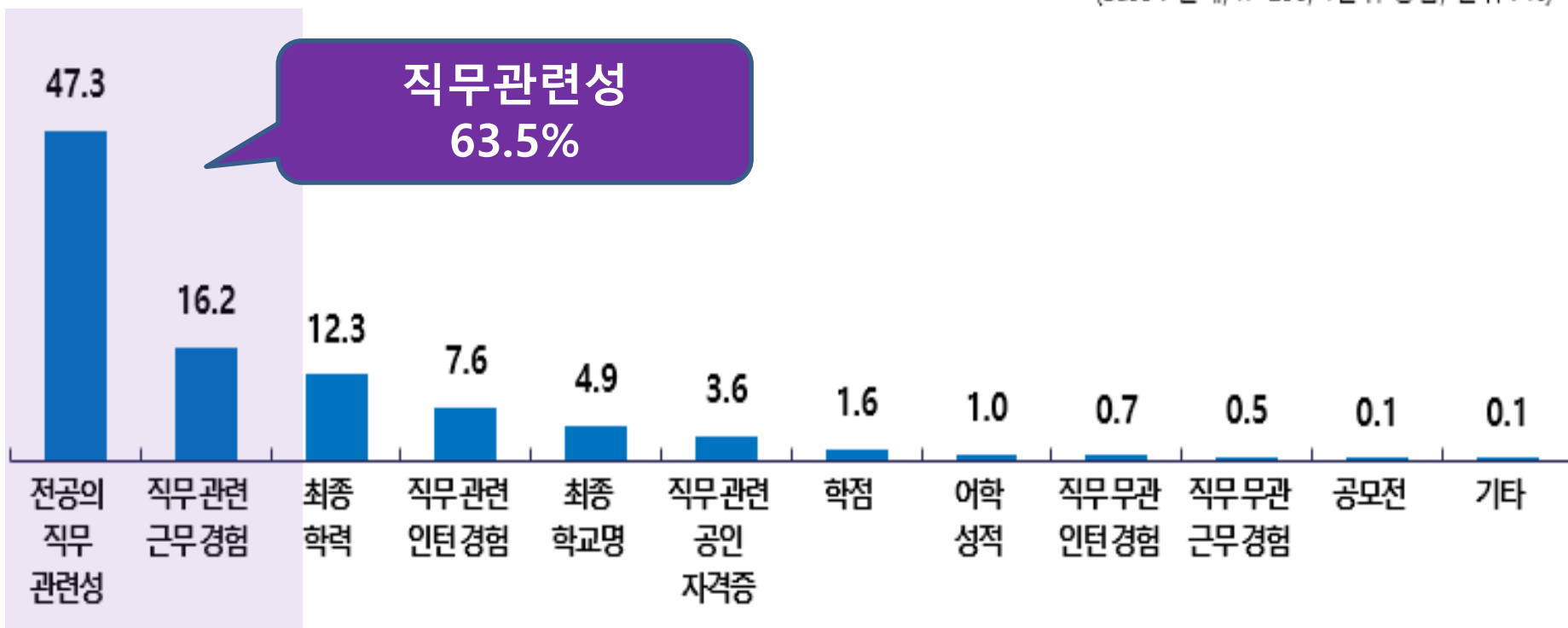
개인이 보유하고 있는 고유한 속성, 성격 특성 및 의사소통 역량

Ex) 대인관계능력, 동기부여, 시간관리, 창의성, 문제해결능력, 윤리성

신입직 입사지원서 평가요소

신입직 입사지원서 평가 시 중요하다고 판단하는 요소

(Base : 전체, n=250, 1순위 응답, 단위 : %)



- 출처 : 고용노동부 2025. 11. 12
- 대상 : 매출액 상위 500대 기업

입사지원서 지원 1건 검토 평균 '10.2분!'

이력서 채용조직 입장권! 자소서 최종합격 이유!

신입직 지원서 1건 검토에 평균 '10.2분'

※ 채용담당자 582명 주관식 응답 집계결과, 자료제공: 잡코리아

← 신입직 이력서 가장 중요한 평가항목 TOP5

1위 직무관련 경험, 43.8%

2위 지원직무 분야, 15.5%

3위 보유기술 및 교육이수, 6.9%

4위 보유 자격증, 6.5%

5위 전공/학점, 각 4.5%

JOBKOREA

채용담당자가 가장 먼저 보는 입사지원서 항목

- ① 직무 관련 경험 (42.1%)
- ② 이력서 사진 (12.0%)
- ③ 지원 직무분야 (11.7%)
- ④ 자기소개서 제목 (6.4%)
- ⑤ 전공 (4.6%)
- ⑥ 자격증 보유현황 (4.3%)

→ 단순 스펙보다 '직무 관련 경험'과 '직무 적합성'이 가장 중요한 평가요소!

서류전형 평가 비중(일반적 경향)

대기업 중견기업 / 공공기관 (이력서7 : 자소서3)

- 지원자 수가 많음 →정량평가로 1차 필터링
- 학점·자격증·전공·어학 영향 큼
- 공기업 / 금융권 / 대기업 공채 이력서 정량요소 영향력이 큼!

병원·보건직 (이력서5 : 자소서5)

- 실습 경험 중요 /조직 적응력 중요!
- 의사소통·태도 평가 /자기소개서 영향력 多!

특히 간호사·물리치료사는

실습 경험 /지원동기 /조직 적합성 /환자응대
경험이 서류 합격에 큰 영향!

빅5병원 간호직 입사지원서 세부 배점 (1.면허자격증 2.학점 3.실습평가 4.어학)

분류	평가항목 배점	입사지원서 세부 배점 내용(다소 상이함)
학력 관련	학교점수 5점	기업에 따라 특정대학 선호하는 경우 해당 대학 지원자에게 가산점 있을 수 있음.
	학점점수 30점	[1차 서류합격 시 가장 중요한 합격 요소] 학교성적=4년간 대학생활의 '성실함' 지표 = 입사시 직무상 직접적 연결! (대략적으로 참고! 학점 상위 10% 빅5병원/ 상위30% 대학병원 지원가능) 취업 합격생 평균학점 3.6점 (학점이 높을 수록 우대한 조직 11.1%) 학점: [30점]4.25~4.5 [15점] 3.0미만
	전공관련	지원부문과 관련성 있는 전공 가산점 부여
어학관련 25점 (조직별로 상이함)		토익(빅5병원 & 대학병원 기준 800~850점 이상) + 토익스피킹, 오픽 (실전 활용) 삼성 등 대형병원 , 중견/중소병원 (토익스피킹 LV5~6이상 , 오픽M3 이상)
관련 경력	아르바이트	직무 연관 아르바이트 경력 보편화되어 점수에 반영
	인턴(실습)(1개월↑), 정규, 계약직 (6개월이상) 5점	현장 경험(실습)을 중시하는 채용 문화 확산. 해당업종의 인턴, 계약직 경험이 어학이나 자격증보다 더 우선시! (업무관련 2개 이상 15점, 업무관련 1개 10점, 업무 비 관련 개당3점 최대2개 6점)
자격증 10점		해당기업 지원직군에 가산점을 주는 자격증 판단 간호사 면허 +(심폐소생술 관련 자격 BLS수료증 & 컴활 자격증/ 컴활2급, MOS, ITQ, 워드 등)/ 시간적 여유 있다면 CS 관리자 자격 , 병원코디네이터 자격 추천(필수아닌 선택)
대외활동 (차별화 소재)		서포터즈, 동아리, 공모전, 학생회, 산학 실습, 학회 활동, 기자단, 커뮤니티, 블로그 등 대외활동 증빙서류 준비
해외연수		해외연수 불필요 스펙으로 점수 없는 기업도 많음.
봉사활동 5점		차별화 소재 (직무 지원 관심계기 / 동기부여 소재 & 직무 관련 가치관, 신념 강조)
자기소개서 20점		에서 중점적으로 활용되기 때문에 중요함.
감점 포인트 -10점(기본사항)		기업명 오기, 오타자, 중언부언, 동문서답, 문맥상 어색한 표현, 맞지 않는 문법 등

빅5병원 물리치료사 입사지원서 세부 배점 (1.면허 2.실습 3.써타:교육수로 자격증 4.어학)

분류	평가항목 배점	입사지원서 세부 배점 내용(다소 상이함)
학력 관련	학교점수 5점	기업에 따라 특정대학 선호하는 경우 해당 대학 지원자에게 가산점 있을 수 있음.
	학점점수 30점	[1차 서류합격 시 가장 중요한 합격 요소] 학교성적=4년간 대학생생활의 '성실함' 지표 = 입사시 직무상 직접적 연결! (대략적으로 참고! 학점 상위 10% 빅5병원/ 상위30% 대학병원 지원가능) 취업 합격생 평균학점 3.6점 (학점이 높을 수록 무제한 조직 11.1%)
	전공관련	지원부문과 관련성 있는 전공 가산점 부여
어학관련 25점 (조직별로 상이함)		토익(빅5병원 & 대학병원 기준 800~850점 이상) + 토익스피킹, 오픽 (실전 활용) 삼성 등 대형병원, 중견/중소병원 (토익스피킹 LV5~6이상, 오픽M3 이상)
관련 경력	아르바이트	직무 연관 아르바이트 경력 보편화되어 점수에 반영
	인턴(실습)(1개월↑), 정규, 계약직 (6개월이상) 5점	현장 경험(실습)을 중시하는 채용 문화 확산. 해당업종의 인턴, 계약직 경험이 어학이나 자격증보다 더 우선시! (업무관련 2개 이상 15점, 업무관련 1개 10점, 업무 비 관련 개당3점 최대2개 6점)
자격증 10점		해당기업 지원직군에 가산점을 주는 자격증 판단 물리치료사 면허 +(OMT 도수치료/ 신경계 치료 교육이수 /Bobath보바스 /PNF(신경근 촉진법) ,NDT/ 스포츠 테이핑, 스포츠 재활교육 & 컴활 자격증/ 컴활2급, MOS, ITQ, 워드 등)
대외활동 (차별화 소재)		서포터즈, 캡스톤, 동아리, 공모전, 학생회, 산학 실습, 학회 활동, 기자단, 커뮤니티, 블로그 등 대외활동 증빙서류 준비
해외연수		해외연수 불필요 스펙으로 점수 없는 기업도 많음.
봉사활동 5점		차별화 소재 (직무 지원 관심계기 / 동기부여 소재 & 직무 관련 가치관, 신념 강조)
자기소개서 20점		면접에서 중점적으로 활용되기 때문에 중요함.
감점 포인트 -10점(기본사항)		기업명 오기, 오타자, 중언부언, 동문서답, 문맥상 어색한 표현, 맞지 않는 문법 등

전남대학교 병원 입사지원서: 이력서, 자기소개서

전남대학교병원

입사지원서

1. 인적사항

성명	인적사항	생년월일	(필기시험 실시 대상자에 한함)	
이메일		지원분야		
진짜자	본인휴대폰	장애여부	☐ 해당	☐ 미해당
	비상연락처	보훈여부	☐ 해당	☐ 미해당

* 필기시험 대상자는 사진파일 첨부(시험 당일 본인확인을 위해)

* 인적사항은 채용에 필요한 본인확인, 응시지원서 기재사항의 진위여부 확인 등에만 활용하며 평가위원에게 제공하지 않음

2. 경력사항

* 응시분야 관련 경력사항 기재

구분	소속조직	역할	기간	담당직무 및 활동내용
경력사항(정규직,계약직,아르바이트/증빙서류 제출)				
			~	

* 경력사항 구분: 정규직, 계약직, 아르바이트 등

* 최종합격할 시 경력증명서로 증명되어야 하며 증명되지 않을 시에는 임용이 취소될 수 있음

* 경력사항 기재시 직장명은 특정 명칭을 제외하고 ○○으로 기재해야 함. (예시. ○○대학교병원, ○○공사, ○○공군기안)

3. 교육사항

* 응시분야 관련 과목/교육과정을 이수한 경우 그 내용 기재

과정명	교육기관	교육시간	이수기간	주요내용
교육사항(증빙서류 제출)				
			~	
			~	
			~	

* 최종합격할 시 증명되어야 하며 증명되지 않을 시에는 임용이 취소될 수 있음

* 대학명, 기관명은 특정 명칭을 제외하고 ○○으로 기재해야 함. (예시. ○○대학, ○○연구소, ○○기관)

4. 면허/자격사항

* 응시분야 관련 면허/자격사항 기재

면허/자격명	발급기관	등록번호	취득일자	비고
면허/자격사항(증빙서류 제출)				

* 최종합격할 시 증명되어야 하며 증명되지 않을 시에는 임용이 취소될 수 있음

위 사항은 사실과 다를 경우, 임용 후 허위사실이 판명되었을 경우 임용 취소처분은 물론 어떠한 이의도 제기하지 아니할 것을 서약합니다.

년 월 일

지원자 : (인)

자기소개서

○ [지원동기] 전남대학교병원에 지원한 동기

(최소 100자, 최대 500자)

지원동기 500자

○ [입사 후 포부 및 조직기여방안] 입사 후 목표 및 병원에 기여할 수 있는 방안을 구체적으로 기술함.

(최소 100자, 최대 500자)

입사 후 포부, 목표: 조직(병원) 기여 방안 500자

○ [직무이해도 및 직무수행계획] 향후 직무수행계획을 구체적으로 기술함.

(최소 100자, 최대 500자)

직무이해도: 향후 구체적 직무 수행 계획 500자

○ [직무전문성] 지원분야 관련 본인의 직무역량 및 직무전문성을 구체적으로 기술함

(최소 100자, 최대 500자)

학교 생활 & 직무 경력, 경험

: 지원분야 직무역량 & 직무전문성 500자

※ 전남대학교병원은 블라인드 채용방식을 시행하고 있으며, 입사지원서 및 자기소개서에 본인의 성명, 성별, 가족관계, 출신지, 출신학교 등을 직간접적으로 기입하는 경우 불이익을 받을 수 있음을 알려드립니다(입사지원서 인적사항 제외).

※ 블라인드 처리 위반(직접적 유추 가능) 사항 안내 예시

- 출신지역: 이 고장에서 태어나서~
- 성별: ○○여대를 졸업한 후~, 분만휴가를 사용한 후~, 군복무 이후~
- 연령: 2002년 월드컵이 열리던 해 태어나
- 출신학교: 전남대학교 총장상을 받았으며~, CNU 동아리
- 가족관계: 아버지께서 전남대학교병원에서 재직하시고~
- 경력사항: 과거 전남대학교병원 병동에서 근무하였고~

100% 취업 되는 이력서 작성 실습

이 력 서

인적
사항

(사진) 최근 3개월	성명	한글	지원 분야	
	한자		영문	
	생년월일		E-mail	
	현주소			
	휴대폰		비상연락처	

학력 사항

재학 기간	학 교 명	전 공	취득학점	졸업 구분

경력 사항(아르바이트/직장 인턴십 경험)

근무처	근무기간	직위/역할	담당 업무

경험 사항(동아리, 봉사, 연수사항)

활동명	기간	활동내용	수료여부

자격 면허(직무관련/외국어/컴퓨터 자격)

자격증/면허증	취득일자	발행처

수상 사항(교내외 수상경력/공모전)

발행기관	수상일자	수상내용

위 기재 내용은 사실이 틀림없음을 확인합니다.

2026 년 월 일 서명: (인)

1. 연락 가능한
메일, 번호 명확 기재.
(간결, 일관성 있게 작성)

2. 최근 학력/경력/자격
맨 위로 기재.
(과장, 거짓말 금지)

3. 자신의 강점, 역량 명시
자격증 취득년도 정확히 명시.

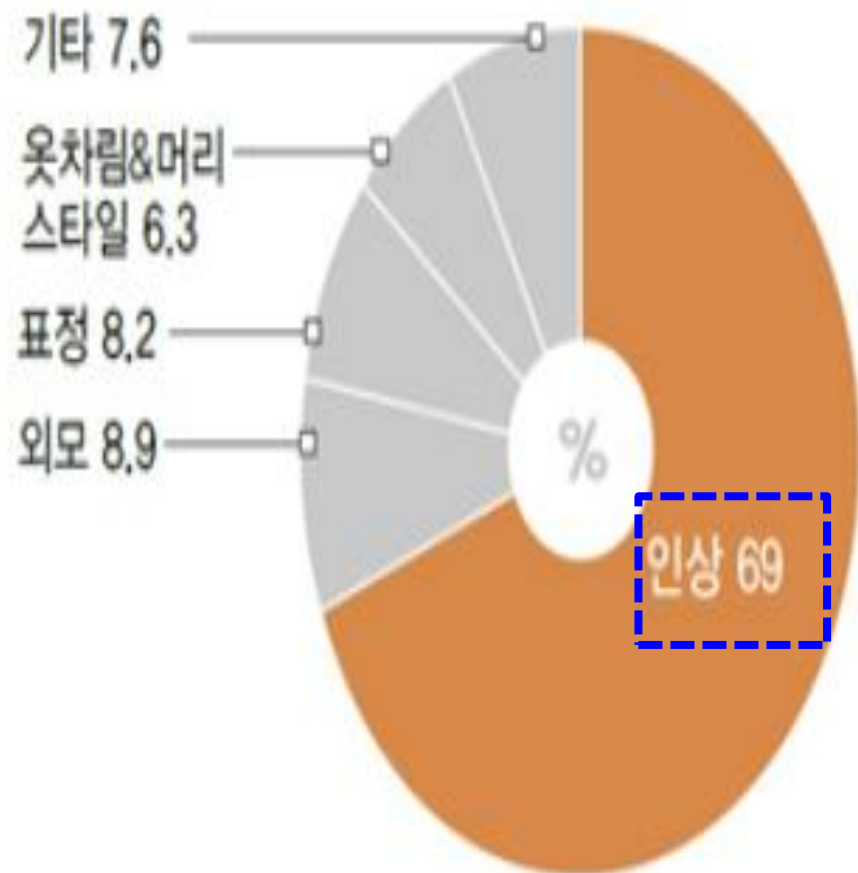
4. 내용은 가운데 정렬,
시각적으로 깔끔히 정리.

5. 오타&문법
반드시 확인.
(문서작성능력 예상)

이력서 사진 '인상' 평가! '대충' 찍은 사진 감점!

이력서 사진 평가 때 고려사항

자료: 잡코리아



이력서 사진 감점 요인



100% 취업되는 이력서

1. 인적사항

□ 이름, 성별, 생년월일, 주소, 연락처(이메일, 휴대전화, 비상연락망 등)는 주민등록상 기재된 내용이 기준으로 작성.

특히 **연락처 명확히 기재**. 현재 거주지와 불일치한다면 직접 연락 가능 주소 기재.

부재중 대비해 비상 연락망인 **연락 가능한 메일, 연락처(가족, 친구) 명확히 기재**.

□ **한문이름, 영문 이름** 표기법 **Lee Ye -rin, Lee Yerin** 알아 두어야 함.

(대부분 영문이름 성/이름 순서, 이름은 붙이거나 붙임표로 이어 작성, 성/ 이름의 첫 글자는 대문자.)



성명	한글		지원 분야	
	한자		영문	성&이름 첫 글자 대문자 Jung Eunyoung
생년월일			E-mail	이메일 ID: 이미지, 성향 예상 자주 사용하는 이메일 기재 영문변환-한글성명 ID (wjddmsdud /의미無 나열X)
현주소		도로명 주소(우편번호 5자리) 광주광역시 0구 00로 00번길,		
대폰			비상연락	변함 없는 관계 010-1234-0000(母)

직무에 어울리는 이미지,
단정한 헤어 & 복장
최근 3개월 이내 사진

2. 학력사항

기간/기재 방식
YYYY.MM

학교명
최근 학력순으로 기재

졸업구분
1년 이내 기간
'졸업예정'으로
기재

학점
학점/ 만점
함께 기재

학력사항

기 간	학교명 및 학과(전공)	졸업여부	소재지	학 점
2017.03~		졸업 예정	전라남도 여수시	3.84/4.5
2014.03~2017.02	고등학교	졸업	광주광역시	-

- **최근 학력부터 일반적으로 2줄 기재** (단, 기업의 이력서 양식이 시대 순이라면 기업 양식에 의거)
고졸 공채 학력: 고등학교-중학교 순서로 기재
학사/ 대학 학력: 일반적으로 고교졸업 이상 학력 기술, 대학교-고등학교 순서로 기재.
편입/전과 경우 -현재의 학교명 아래 줄-전 학교/ 前 전공 순서로 기재.
석사& 박사 학력(연구원 지원) : 대학원-대학교 순서로 기재.
- **학교명, 전공, 학점(나의 학점/만점기준)**
- **졸업구분: 1년 이상 재학 기간 남음 (재학)/**
1년 이내 재학 기간 남음 (졸업예정): 졸업 학년 1년 이상의 휴학, 인턴 예정은 '재학'으로 기재
- **재학기간(년/월 단위) 정확히 기술.**
 기간 기재방식: YYYY. MM ~ YYYY.MM
 예시) 25.1 (X) / 2025. 01 (O) (한 자리 수 월 기재 시 앞에 '0'작성/ 문서 작성 정렬)

3. 경력사항 – 보수를 받고 일한 경험 (인턴/ 아르바이트(파트타임))

- **최근의 경력~과거 순으로** 보수를 받고 일했던 경험 (정규직& 비정규직 모두 기재)기술
 - **지원직무와 관련된 경력 우선 순위로 기재** /지원하는 직무와 관련된 업무일 경우 상세하게 작성.
 - 지원직무와 관련 경력이 없을 시 최근 경력부터 기술, (직무연관 없어도 경력사항 기재-조직적응력 어필)
 - 기재 순서: **회사명, 근무기간(YYYY.MM.DD~YYYY.MM.DD), 업무 내용(이력서에 적합한 단어 선정)**
예) GS25편의점/2021.01.01~2021.03.01/ 매장관리 및 고객응대(담당했던 업무 구체적 기재)
- **경력 사항 담당업무 기재 예시**
 - 서빙→ **고객 응대/ 캐시** →**매출 정리, 계산 업무**/주방 →**조리 및 조리 보조 업무/ 음료 제조 업무,**
창고관리 →**상품 진열 및 재고 관리 / 배달** →**제품 분류 및 배송 업무/ 청소** →**환경 정리 /정비 업무**
 - 편의점 아르바이트: 매출분석, 고객응대, 재고관리능력 / -물류: 프로세스 이해, 조직력, 업무수행력**
 - 카페: 서비스마인드, 커뮤니케이션역량, 운영관리 / -사무보조: 데이터처리, 문서작성, 협업역량**
 - 음식점 (프랜차이즈 요식업): 상황판단력, 고객응대, / 행사진행: 프로젝트 운영 및 진행능력, 팀워크**

경력사항 <지원분야와 관련한 경력(금전적 보수를 받고 일정한 기간 동안 일했던 이력)>

근무기간	회 사 명	부 서 명	담당업무
2023.08.12.~2023.08.15.	와이아트	여수 문화제 야행 운영 보조 스태프	물품 정비/환경 정리 업무
2021.09.16.~2022.02.13.	GS리테일	GS25 세종파크점	매출 정리/계산업무/재고 관리

4. 주요 활동사항(경험사항) – 보수를 받지 않고 일한 경험 (동아리/봉사/ 학교내외 생활(실습/학회/팀 프로젝트- 의료봉사, 동아리,학술제, 서포터즈 등)

- 최근의 **경험**부터 기술- 사회경험, 학교내외생활, 봉사활동,동아리 활동들을 기재.
- **지원직무와 직접 관련된 경력 기재 (실습/ 인턴/ 직무 연관 아르바이트 등)**
 -최근의 경력부터 기술, 지원하는 직무와 관련된 업무일 경우 상세하게 작성.
 근무기간, 회사명, 업무 내용으로 순으로 구체적인 담당업무와 성과 중심으로 기술.
 (신입지원자의 관련 경력 기재 예시)
2024.12.01~2025.2.28/ 성심요양병원 / 환자간호 및 교육, 의료기록관리, 응급 상황 대처 등

주요활동	활동기간	기관 / 기업	활동내용
간호학과 동아리 부회장	2026.03 -	세한대학교	학회원 관리 및 학과 행사 운영 지원 정기회의·스터디 일정 조율 및 공지 업무 수행 학회원 간 원활한 의사소통과 협업 분위기 형성 봉사활동 및 학술 프로그램 운영 보조 조직 운영 경험을 통해 책임감·협업 능력 향상
구체적 활동명 기재	과제수행, 동아리, 교내·외 활동 등>		

경험 사항(연수 현장실습/동아리/봉사활동/교내외 활동)

구체적 활동내용 기재

활동명	활동기간	주요 활동 내용
창업동아리 팀장	2021.09~2022.12	창업 아이디어 창출, 교내활동 준비
로봇 물리치료 Intro 이수	2022.10.29	로봇 물리치료에 관한 이론 교육
멘토링 프로그램	2022.03~2022.06	멘티의 성적 향상을 위한 프로그램
임상학술제 SOAP 발표	2022.05.27	"Cerebella Ataxia" Case 발표
정다운요양병원 실습	2021.12~2022.02	물리치료사 보조 업무,
학과 학회장	2021.01~2022.01	학과 활동 계획 및 추진, 학과 분위기 조성
총학생회 기획국장	2021.01~2022.01	학교 내 프로그램 기획 추진 및 모든 업무 기획
학과학회(근육학회, 신경학회)	2020.10~2021.12	학회 내 토론 및 분과학술제 준비
목포중앙병원 실습	2021.06~2021.07	물리치료사 보조 업무,
금연서포터즈 팀장	2020.09~2020.12	금연을 위한 봉사활동 및 포스터 발표

5. 직업교육사항 – 지원분야와 관련한 능력을 습득하기 위해 받은 직업교육 기재

직업교육사항 지원분야와 관련한 능력을 습득하기 위해 받은 직업교육 기재			
교육일정 및 일수	교육과정명(전공/직무관련)	교육기관	주요 교육내용
2026.03~2026.06	인체해부학	세한대학교	인체기관
2026.03~2026.06	인체해부학 실습	세한대학교	인체기관
2026.03~2026.06	물리치료학개론	세한대학교	물리치료학

직업교육사항 지원분야와 관련한 능력을 습득하기 위해 받은 직업교육 기재			
교육일정 및 일수	교육과정명(전공/직무관련)	교육기관	주요 교육내용
2026.03 -	간호전공용어	세한대학교	간호 의학용어
2026.03 -	간호학개론	세한대학교	간호의 철학
2026.03 -	인간의 성장발달	세한대학교	인간의 성장과 발달

6. 자격사항 – 자격증 및 면허증 / 예. 국가면허, BLS, MOS, 컴활, 병원코디네이터 자격증

- **지원직무와 관련 있는 자격증을 최근 취득한 자격증부터 기재**
취득일자, 자격증명, 등급, 발행처(국가/민간자격증 구분) 명확하게 기재.

-컴퓨터 활용 능력 자격-

- 관련 자격증이 없더라도 사용 가능한 컴퓨터 활용 능력을 기재
- MS워드, 엑셀, 파워포인트, 한글, 포토샵, 플래시, 일러스트레이터, 각종 프로그래밍 언어 및 PC 등 프로그램별로 **사용능력 정도를 상.중.하로 표시**
- **사용능력 정도는 가능한 '하'는 쓰지 말고 상과 중상, 중으로 기재**

-어학능력- □ **외국어명, 시험명, 취득한 점수/총 점수, 취득일(유효기간 존재/ 명확기재)/기관을 기재**

자격증(면허)명	면허번호	취 득 일	발 급 기 관
ITQ 파워포인트 A등급	A001-	2009.04.02.	한국생산성본부
ITQ 한글 A등급	A001-	2009.06.11.	한국생산성본부
ITQ 인터넷 A등급	A001-	2010.10.05.	한국생산성본부
ITQ 엑셀 A등급	A001-	2012.03.02.	한국생산성본부
디지털정보활용능력(DIAT)-고급	DIA	2018.04.13.	정보통신기술자격검정
1종보통 운전면허	17-	2015.07.03.	도로교통공단
물리치료사 면허		2021.02.09.	보건복지부장관
AAMT 학회 basic 코스 이수		2021.05.	AAMT Academy

7. 어학사항 - 자격증 및 면허증

-외국어 자격-

- 외국어명, 시험명, 취득한 점수/총 점수, 취득일/기관(발행처)을 기재
-기관명 명확히 기재(기관명은 고유명사로 띄어쓰기 없이 기재)

어학사항

취 득 일	공인시험	점 수	발 행 처	비 고
(취득예정)	TOEIC	800 이상	한국 TOEIC 위원회	

8. 수상경력 (공모전, 교내외 대회) / 예. 핵심간호술 경진대회, 교내 취창업 경진대회

- 교내/외 수상 경력이 있을 경우 발행기관 명, 수상일자, 수상내용을 기재.

발행기관	<u>수상일자</u>	<u>수상내용</u>
<u>전남창조경제혁신센터</u>	2021.11.11	창업캠프 3등("Sensor ball")
세한대학교 취·창업지원센터	2021.11.15	창업경진대회 1등("Sensor ball")

9. 병역사항 및 보훈대상

병역사항 및 보훈대상			
군 별	육군	계 급	병장(예비역)
복무기간	2018.02.05.~2019.10.06	병 과	특수차량 운전병
보훈대상	대상() / 비대상(O)	보훈번호	

□ 병역 및 보훈사항

병역 면제 시 사유 기재

**우대 대상자
해당사항 확인**

면제사유: 병역 면제 시 사유기재

우대 대상자 해당사항 확인: 기업에서 우대대상자 확인 .

위에 기재한 사항은 사실과 틀림없습니다.

20. 년 04 월 23 일

성 명 : 윤



서명날인: '기재사항이 사실과 다름없음을 확인'이라고 기재하고 일자, 성명, 서명 확인

네이버 검색-모두싸인(www.modusign.co.kr) → 1개월 무료이용-화면 하단 [사인/도장]항목 클릭→내 사인 만들기

MODUSIGN 서비스 요금 안내 고객 사례 법적효력/보안 블로그 로그인 도입문의 **1개월 무료이용**

10월 EVENT 영업/가맹 계약 44% 할인 →

서명이 필요한 모든 곳에 국내 1위 전자서명 모두싸인

도입문의 **1개월 무료이용**

내 사인 만들기

그리기 **사인 만들기** 업로드

다양한 모양의 사인을 만들고 마음에 드는 사인을 입력해 보세요.

영문 ▼ 이름을 입력하고 만들기 버튼을 눌러주세요. **만들기**

ModuSign	모두싸인
ModuSign	모두싸인
ModuSign	모두싸인

취업플러스-취업에 도움되는 자격증1

IT자격증

컴퓨터 활용 능력 +사무자동화+정보처리
다양한 분야(공기업, 일반기업)

(공무원 가산점 2021년 폐지), **유효기간 없음**

사무직 업무 수행 시 파워포인트, 엑셀, 워드 필수.
상시시험제도-연간 시험 일정 多
(컴활 1급 기준 준비기간/ 필기2주, 실기1~2개월).

[컴퓨터활용능력시험 기타정보]

1. 평가등급: 1급~2급

2. 문항수: 필기 객관식 60문항 | 실기 컴퓨터 작업형

3. 합격결정기준

- 필기: 매과목 100점 만점에 과목당 40점 이상이고 평균 60점 이상

- 실기: 100점 만점에 70점 만점 이상(1급은 두과목 모두 70점 이상)

4. 응시료: 필기 17,000원 | 실기 20,000원

5. 시행기관: 대한상공회의소

6. 홈페이지: <http://license.korcham.net/kor/license/guide.jsp?cd=0103&mm=21>

어학관련 자격(토익, 토익스피킹, 오픽)

업무의 다양성 보장+가산점 확보

토익(듣기+필기)/토익스피킹(영어 말하기)

토익, 토스, 오픽 점수

일반기업 유효기간: 2년(기업별 확인 필요)

공기업: 5년까지 유효기간 연장 가능

공무원: 5년(경찰공무원 550점/5~7급700점)

[토익스피킹 상세정보]

1. 평가등급: 1레벨~8레벨

2. 시험방법: 주어진 상황에 따라 응답하는 방법. (컴퓨터 상에서 녹음하는 방식)

구분	문제유형	문항수	시간
Questions 1~2	Read a text aloud - 문장 읽기	2	답변시간 45초 - 답변준비시간 45초
Question 3	Describe a picture - 사진 묘사	1	답변시간 45초 - 답변준비시간 30초
Questions 4~6	Respond to questions - 듣고 질문에 답하기	3	답변시간 15초~30초 - 답변준비시간 없음
Questions 7~9	Respond to questions using information provided - 제공된 정보를 사용하여 질문에 답하기	3	답변시간 15초~30초 - 답변준비시간 없음 (지문 읽는 시간 30초)
Question 10	Propose a solution - 해결책 제안하기	1	답변시간 60초 - 답변준비시간 30초
Question 11	Express an opinion - 의견 제시하기	1	답변시간 60초 - 답변준비시간 15초

3. 평가기준: 200점 만점으로 각 질문마다 10점단위로 표시하여 평가.

(문법, 어휘, 전체구성 등을 기준으로함.)

4. 응시료: 77,000원 (토익라이팅을 함께 볼 경우 104,500원)

5. 시행기관: ETC

6. 홈페이지: <http://exam.ybmnet.co.kr/toeicswt/>

취업플러스-취업에 도움되는 자격증2

KBS 한국어 능력 검정 시험

공기업, 언론사, 대학, 기관,
교원 임용고시 + 유효기간 2년

(2급 기준 준비기간 / 2주).

[KBS한국어능력시험 기타정보]

1. 평가등급 : 1급, 2+급, 2-급, 3+급, 3-급, 4+급
2. 문항수 : 80~100문항
3. 배점 : 문항당 균일 배점을 원칙으로 함.
4. 응시료 : 27,000원
5. 시행기관 : KBS한국방송공사
6. 홈페이지 : <http://www.klt.or.kr>

한국사 능력 검정 시험

공기업, 일반기업 +
2023년부터 유효기간 폐지

(일부 공기업, 공무원 자체 유효기간 유지 / 확인)

(2급 기준, 공무원 자체준비기간 / 1~2개월).

[한국사능력검정시험 기타정보]

1. 평가등급 : 1급~6급 (고급: 1~2등급 | 중급: 3~4등급 | 초급: 5~6등급)
2. 문항수 : 고급, 중급 50문항 | 초급 40문항
3. 배점 : 100점만점
4. 응시료 : 고급 18,000원 | 중급 16,000원 | 초급 11,000원
5. 주최 : 국사편찬위원회
6. 시행기관 : <http://www.historyexam.go.kr>

이력서 제출 전 체크리스트

1

오타자, 약어, 맞춤법, 정렬 등 문제 없는가?

2

전체적으로 빈칸 없이 성의껏 작성했는가 ?

3

지원분야가 짐작되도록 작성했는가?

4

중요도 순으로 기재되어 있는가?

5

호감을 줄 수 있는 서류인가?

토익 등 어학점수 취득 시 병원선택의 폭은 넓어진다!!!

1. 빅5병원 (서울대·세브란스·아산·삼성·서울성모)

어학 = 사실상 필수 (지원자격 포함되는 경우 많음)

•실제 대학병원 채용공고 사례 보면

→ TOEIC 750점 이상 등 “지원자격으로 명시”

•서류 접수 자체에 영어 점수 입력 필수

•일정 기준 미달 → 지원 자체 불가 or 서류 탈락

•상위권 지원자 → 800~900점대 많음 (경쟁 스펙)

✓ “있으면 좋은 수준”이 아니라 “없으면 시작도 못하는 경우 있음”

2. 일반 대학병원 / 종합병원

어학 = 필수는 아님 (하지만 강력한 평가 요소)

•일부 병원→ 외국어 점수 “가산점” 형태 (예: +5점)

•기준→ TOEIC 650~700 이상 권장(경쟁력 확보는 750 이상)

“없어도 지원은 가능”하나 “있으면 합격률 크게 올라감”

3. 지방 병원 / 재활병원

토익 없어도 취업 가능/ 공인어학점수 취득자 ‘우대’ 명시(선택사항)

하지만 대학병원 목표라면 결국 필요!

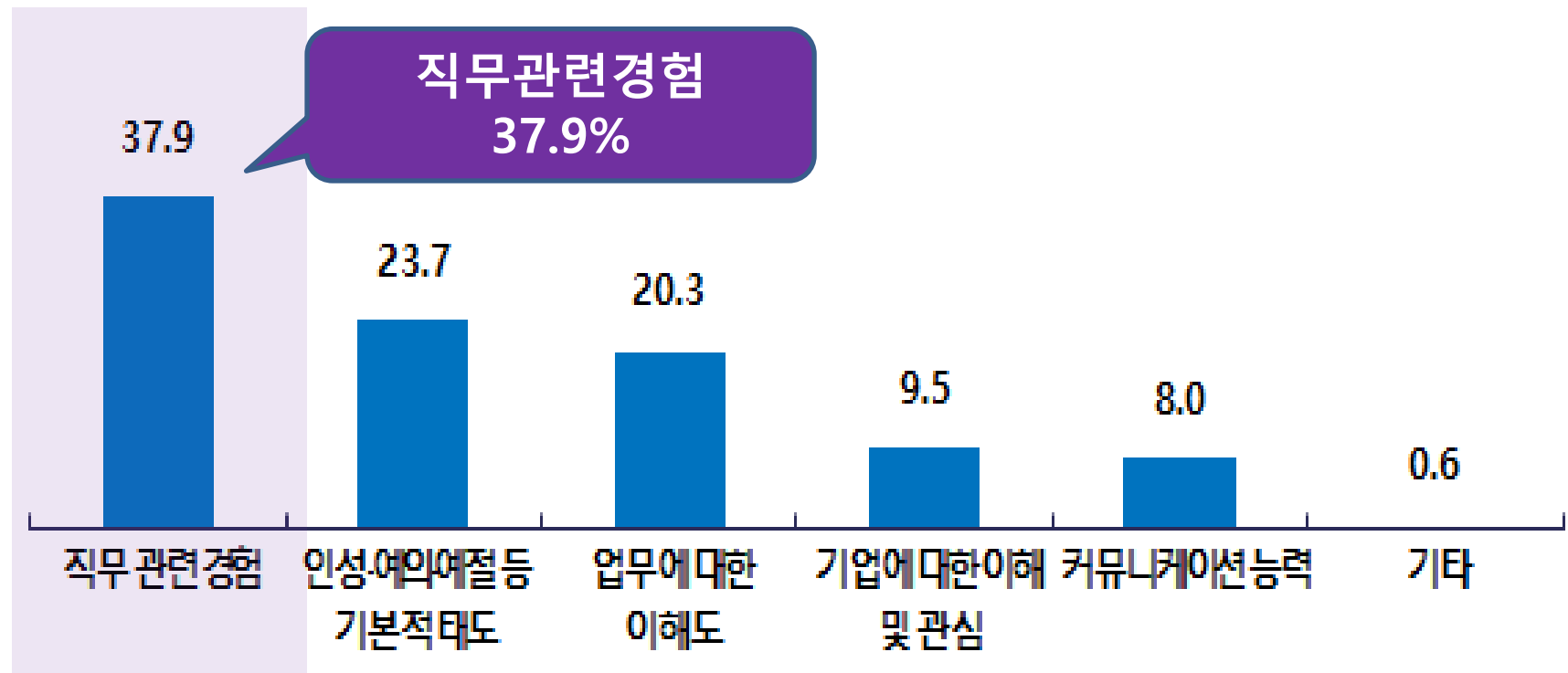
왜 어학이 중요해졌나!

•최신 치료기법 습득 + 외국인 환자 증가 + 글로벌 병원 경쟁력

신입직 면접 평가요소

신입직 면접시 중요하다고 판단하는 요소

(n=250, 1순위 응답, 단위 : %)



- 출처 : 고용노동부 2025. 11. 12
- 대상 : 매출액 상위 500대 기업

인성 면접 질문/ 답변 키폰트 작성법

인성 면접 질문	답변 키폰트
-자기소개(1분)	자기개발능력/ 자신의 가치 설명/직무에 대한 차별화된 강점여부/ 뚜렷한 비전과 목표/ 분명한 입사 태도와 의지 인사말(직무 강점, 비유) +근거(경험을 통한 지식+기술+태도 역량 사례)+마무리(포부,각오,인사)
-직무 선택 이유 + 기업 지원동기 + 입사 후 포부	조직이해능력/ 직무 선택 이유 (직무 선택 이유+직무 수행 전문성 어필) +기업 지원 동기(지원 기업 선택이유+지원회사 경쟁우위) +구체적인 입사 후 성장계획
-주변에서 말하는 지원자의 강점	자기개발능력/ 지원자의 성향 성격의 강점(직무연관)+ 입증 사례 (구체적 상황/주변의 긍정적인 피드백)
-단점과 단점 보완노력	자기개발능력/ 직무에 치명적이지 않은 성격의 단점 + 단점 극복/개선 노력(구체적 사례)
-마지막으로 하고 싶은 말(30초)	조직이해능력/ 입사의지 표현 (지원회사 첫 이미지, 진정성 있는 관심+열정 / 적극성, 미래 예상기여도, 핵심 지원동기, 포부 강조 , 면접관 감사 멘트)

역량면접(경험&상황) 질문/ 답변 키포인트 작성법

역량 면접 질문	답변
-목표를 가지고 그것을 달성한 경험?	자기개발능력 (STAR기법 활용) 역량향상을 위해 지속적으로 다양한 노력하는가? 직무연관성, 적합성과 부합하는 직무 관련 자기개발 노력경험
-조직에서 발생한 문제를 주도적으로 해결한 경험?	문제해결능력 / 창의적, 논리적, 비판적인 문제해결 공동의 이익 위한 참신, 효율적인 해결책 제시여부 어려운 상황 직면 시 끈기, 근성 여부
- 희망 직무가 아닌 다른 직무에 배치가 된다면? -희망 근무지가 아닌 다른 지역에서 근무하게 된다면?	조직이해능력 /새로운 환경, 조직특성에 융화 여부/ 조직목표이해&규칙파악 능력여부/적응력
-고객(협력사/거래처)이 불합리한 요구를 하며 클레임을 제기한다. 대처방안은?	대인관계능력 /서비스 능력/고객 요구 파악 능력 상황에 따른 유연성, 변화대응 /합리적 접근태도/ 회사 규정지키며 고객과 원활한 커뮤니케이션 필요.
-상사가 부당한 일을 지시한다면 ?	직업윤리 / 상사에 대한 예의+도덕적 신념 윤리적 기준을 근거로 옳고 그름 판단할 수 있는가?

보건직무 공통 면접 필수 문항 Best10

No	필수 질문
1	1분 자기소개
2	직무 관심 계기/ 간호/물리치료직무에 관심을 두게 된 계기?(가치,매력,봉사정신) 병원 지원 동기/ 우리 병원에 지원한 이유가 무엇인가요?(병원관련정보,이슈,강점) 입사 후 꼭 이루고 싶은 것은? / 입사 후 계획 or 포부?/ 5년, 10년 후 본인의 모습?
3	주변에서 말하는 지원자의 강점?
4	단점과 단점 보완을 위해 노력한 점?
5	마지막으로 하고 싶은 말이 있나요?
6	목표를 가지고 그것을 달성한 경험이 있나요? /실습 중 가장 기억에 남는 경험?
7	조직에서 발생한 문제를 주도적으로 해결한 경험?/ 중재한 경험?
8	희망 부서가 아닌 다른 부서에 배치된다면?/ 본인 업무 외 추가 업무가 부여된다면?
9	환자가 불합리한 요구를 하며 클레임을 제기한다면 대처방안은?
10	상사가 부당한 일을 지시한다면?

컬쳐핏(인성)면접 기출 문항

No	출제 질문
1	자기소개, 관심계기, 지원동기, 성격 장단점, 입사 후 계획, 마지막 할 말, 자소서 기반 질문
2	지원자를 상징하는 키워드?/입사하기 위해 어떤 노력을 했나요?/ 우리 회사에 꼭 입사하고 싶은 이유?
3	직무 관심 계기/ 직무수행과 관련된 본인의 장점, 단점?/ 다른 지원자보다 자신 있는 강점? /다른 지원자에 비해 본인이 차별화 되는 점?/ 자신의 경쟁력 소개? /10,40년 후 자신의 모습?
4	다른 사람은 모르는 자신의 단점?/ 본인의 단점과 이를 개선하기 위한 노력?
5	끈기를 가지고 꾸준히 노력했던 경험? /책임감을 갖고 몰두한 경험?/ 예기치 못한 상황에 대처한 경험?/ 고정관념 깨고 한 일?/
6	창의적으로 문제 해결한 경험? / 소통&협력 경험?/ 융통성 유연성 발휘 경험? /의사소통 노하우? 목표를 세워 달성한 경험?/ 협업하여 성과를 만든 경험?/ 소수와 다수의 의견 중 중요한 것?
7	팀, 조직, 타인 위해 희생해 본 경험? / 팀워크 강화 위해 필요한 것?/ 리더로 활동했던 경험?/ 조직의 화합과 개인의 책임감 중 더 중요한 것?/ 한정된 자원으로 조직 이끈 경험?/ 팀 & 단체생활 갈등 사례+해결 방법? / 타인의 무리한 요구에 대처했던 경험?
8	손해보더라도 윤리적으로 행동한 경험?/ 정직행동 경험?/ 봉사활동 경험?/무리한 요청 대응경험?
9	가장 스트레스 받을 때?/ 자신만의 스트레스 해소 방법?/ 평소 체력관리 방법? 취미특기?
10	학교 생활에서 잘한 행동과 후회되는 행동? / 학교 생활 중 가장 인상 깊었던 활동?/ 살아오면서 가장 기억에 남는 경험?&최선노력 다했으나 실패했던 경험?/가장 자랑하고 싶은 스펙?
11	지원자 전공관련 소개 / 전공선택 이유/ 가장 열심히 학습한(좋아했던) 전공과목?
12	인생에서 가장 중요하게 생각하는 가치관?/인생에서의 멘토? 이유?/ 존경하는 인물? 그 이유?

인성검사를 통해 지원자의 ‘조직적합성’을 평가!

대부분의 빅5&대학병원- 인성검사 합격자(평균 부적격율 10~20%)에 한하여 적성검사 평가
평균 20~50분 200~500문항 내외 출제- 많은 문항을 빠르게 읽으며 체크! 판단력이 흐려질 수 있음.

기업 채용전형에서 시행하는 인성검사

조직생활에 필요한 협업, 감정노동, 환자안전, 위기대응 등의 사회성 확인.
‘실무적응+장기근속’ 등 조직적합성 파악 위한 검사.

인성검사 출제 유형(5가지)

[5가지 유형: 선택형, 점수척도형, 문장선택형, 문장균형, 상황제시형]

유형2. 점수척도형

제시된 문장을 읽고 자신의 성향을 ‘전혀 아니다~매우 그렇다’의 척도로 나타내는 유형.
척도의 범위는 4점~6점 척도까지 다양.

예. 다음 문항을 읽고 ① 전혀 아니다. ② 그렇지 않다. ③ 보통이다, ④ 약간 그렇다, ⑤ 그렇다
⑥ 매우 그렇다 중 본인에게 해당된다고 생각하는 것을 선택하여 표기 하시오.

문 항		전혀 아니다.	그렇지 않다.	보통 이다.	약간 그렇다.	그렇다.	매우 그렇 다.
1	변칙을 쓰더라도 이기면 상관없다고 생각한다.	①	②	③	④	⑤	⑥
2	나는 주변의 유혹에 쉽게 현혹되는 편이다.	①	②	③	④	⑤	⑥
3	조직의 비리를 알면 당장 고발할 것이다.	①	②	③	④	⑤	⑥

인성검사 TIP

1. 일관성 있게 체크한다.

앞 문제에서는 '외향적이고 사람만나는 것을 좋아한다'라고 했는데 뒷 문제에서는 '집에 혼자 있어야 에너지가 회복된다, 새로운 사람 만나는 것을 꺼려한다'고 답변하는 등 일관성 떨어지는 답변이 지속된다면 인성검사 '부적격'에 가까워질 수 있음.

2. 조직, 팀워크에 적합한가!

'개인으로 일하는 것을 좋아하지만 팀으로서 일하는 것을 꺼려한다.' 등 타인과 잘 지내지 못하는 성향으로 체크한다면 인성검사에서 부적격 결과 가능성 있음.

3. 너무 극단적으로 표기하지 않는다!

보통 인성검사는 5지 선다 or 4지 선다

전혀 그렇지 않다.	그렇지 않다.	보통 이다.	약간 그렇다.	그렇다.	매우 그렇다.
---------------	---------	-----------	------------	------	------------

1. '책임감이 강하다, 리더십이 뛰어나다, 배려심이 깊다, 이해심이 많다.' 등의 문항들은 '매우 그렇다' 로 체크해도 됨.

전혀 그렇지 않다.	그렇지 않다.	보통 이다.	약간 그렇다.	그렇다.	매우 그렇다.
---------------	---------	-----------	------------	------	------------

2. '거짓말은 해본 적이 없다, 무단횡단을 해본 적이 없다, 쓰레기를 버려본 적이 없다' 등은 '보통이다, 그렇지 않다' 등으로 체크. (거짓말, 무단횡단, 쓰레기 투기 등의 경험이 1회 이상은 있기 때문)

전혀 그렇지 않다.	그렇지 않다.	보통 이다.	약간 그렇다.	그렇다.	매우 그렇다.
---------------	---------	-----------	------------	------	------------

인적성 검사 체험 프로그램 안내

1. 인적성 검사 체험 실습사이트 -사람인 인적성검사(유료)- (www.saramin.co.kr)

PC(인적성) & 모바일(인적성) 가능

인적성 통합 패키지 17,800원

(인성9,900원/ 적성 12,900원 /

희망직무 설정 후 결과 도출/

인성검사 20분 132문항/적성검사30분 60개

패키지 할인 이벤트!

사람인 인적성 통합 패키지를 할인된 가격으로 만나보세요.

최대 할인가

인적성 통합 패키지

인성 검사와 적성 검사의 통합 상품

구매 시 이용 가능한 서비스

- ✓ 이력서에 나의 강점 등록
- ✓ 이력서에 적성 검사 결과 추가
- ✓ 조직생활 성격, 잘맞는 동료 추천
- ✓ 조직문화 선호도
- ✓ 인지능력 평가 및 강/약점 진단
- ✓ 맞춤 직군, 직무 추천

인성+적성 각 1회 응시료 22,800원

22% 17,800원

최대 할인가로 신청하기

사람인 인성 검사

소요 시간 20분 | 문항 수 132개

1회 응시료 9,900원

신청하기

사람인 적성 검사

소요 시간 30분 | 문항 수 60개

1회 응시료 12,900원

신청하기

2. 인적성 검사 체험 실습 사이트 -잡코리아 인적성검사(유료)- (www.jobkorea.co.kr)

PC(인적성) & 모바일(인성) 가능/

인성역량검사 9,900원/ 능력적성검사 12,900원

첨부를 희망하는 기업 공고에 결과 첨부 가능

(결재일~1년까지)

인적성검사 · 공기업 모의고사

✓ 인적성검사

공기업 모의고사

이용내역

잡코리아 인적성검사

많은 기업들이 인재 선발을 위해 인적성검사를 시행하고 있으며, 채용결과에 큰 변수로 작용하고 있습니다.
잡코리아 인적성검사로 **개인의 적성 분석 및 기업에서 실시되는 인적성검사를 완벽하게 대비하세요.**

나의 성향을 진단 / 기업 인적성검사 대비 / 직무역량측정 / 입사지원시 첨부 / 모바일 시행가능



검사 종류 및 서비스

인성역량검사

성격, 흥미, 역량, 가치관, 진로성숙도를 심층 분석하여, 적합한
직업 및 적성을 선택할 수 있게 하는 검사

9,900원

신청하기

153문항/20분 | 모바일 시행 가능 | 잡코리아 입사지원 시 첨부 가능 [Q 미리보기](#)

능력적성검사

이해력, 비판적 사고력, 수리능력, 수열추리, 형태/공간지각, 공간/
상징추리의 직무 능력을 측정

12,900원

신청하기

90문항/40분

[Q 미리보기](#)

면접의 태도

일관성 있는 '관참은 태도'! 면접 초기 2분 '부정' or '긍정'에서 시작할 것인가?

1. 표정
호감도

2. 인사
예의
& 자신감

3. 자세
안정
& 진정성

4. 아이컨택
신뢰감

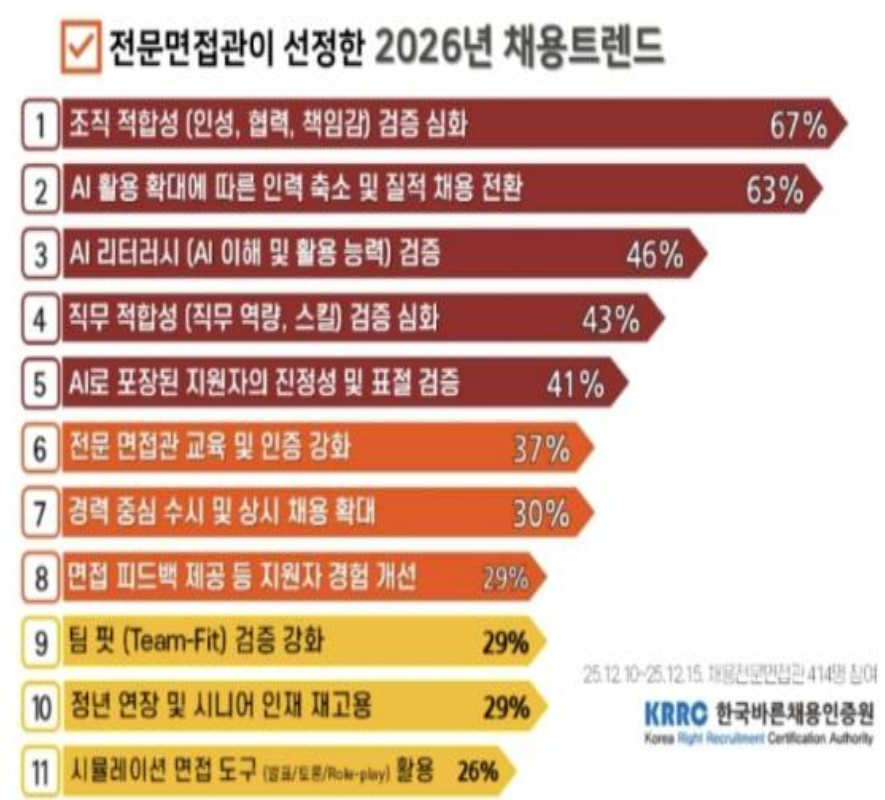
5. 목소리
적극성
& 자신감

기본 태도

시선 (아이컨택)	면접관 중 질문자의 '눈' / 미간에 시선을 고정할 것 시선을 내리거나(자신감 부족), 올리고 돌리는(산만함) 행동에 주의!
자세	정면에서는 머리와 몸이 'I'자, 측면에서는 의자 등받이에 밀착된 'L'자 자세를 갖출 것 남성 지원자: 면도+정돈된 헤어스타일+정갈한 손톱 여성 지원자: 짙은 화장 X, 눈에 띄는 네일 컬러 X, 인조 손톱 X, 면접 안내공지 드레스 코드 준수할 것. 구김 없는 복장, 과도한 향수+담배냄새 주의!
표정	미소를 띤 표정을 유지할 것

※ 면접장에 들어가는 순간(면접장에 있는 모든 구성원들에게 예의 있게 행동하는 자세)부터 나오는 순간까지 진정성 있게 집중하며 시선과 자세, 미소를 유지할 것 → 안정감 강조.

면접 프로세스를 통해 지원자의 '조직적합성'을 평가!



100대 기업 인재상

1위: 책임감 있는 인재
(조직과 업무에 대한 책임의식 요구)

2위: 도전정신
(대외불확실성 증대로 '도전정신' 갖춘 인재 요구)

3위: 소통, 협력
(다양한 관계자와의 소통의 중요성)

대퇴사 시대에 직원들의 조기 퇴사 방지를 위해
개인보다는 **조직 지향적 & 조직문화에 잘 적응할**
인재를 세심하게 검증! = 면접 프로세스 강화!

2026 취업전략! '이것만은 알아두자!'

직무+조직 적합성 채용 CHECK POINT	직무적합성! 직무 관련자격증(어학)은 기본, 교내 외 직무관련 (실습, 공모전 수상경력 등)경험 중요, 커리어 포트폴리오 준비.
	조직적합성! 직무연관 활동, 동아리, 팀 프로젝트, 봉사활동 경험으로 적합한 (인재상) 강조

2026 취업전략II. 수시채용

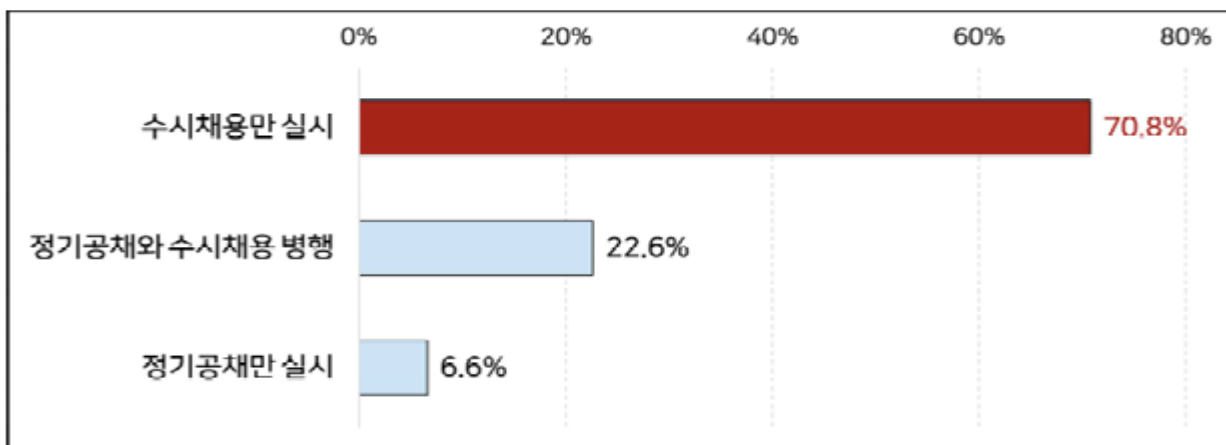
수시채용 > 공개채용 '2026년 채용 방식-8년 연속 수시채용 '대세'

2026년 채용기업 10곳 중 6곳!(63.3%) 수시채용! 공채 9%수준!

'필요할 때! 필요한 만큼!' 즉시 활약 할 수 있는 인재를 뽑는 수시채용 강화!
경기침체 장기화, 대내외 불확실성 고조 등 최근 시장 변동성이 커지며 채용 규모 보수적으로 계획! 인력이 필요한 시기에 해당 인력만 수시·상시로 채용!

응답 기업의 **70.8%**, 「수시 채용만 실시」

※ 신규채용 집중 시기: 「특정 시기 없이 인력 수요 발생 시」 85.8%



‘학업+직무경험

+스펙관리

+채용정보 수시

확인

+취업전략’강화

구분	전체	100~299인	300인 이상
수시채용만 실시	70.8%	79.0%	65.3%
정기공채와 수시채용 병행	22.6%	16.0%	27.0%
정기공채만 실시	6.6%	5.0%	7.7%

※ 「2025년 신규채용 실태조사」는 한국경영자총협회(회장 손경식)가 전국 100인 이상 기업 500개사(응답기업 기준)를 대상으로 2025년 1월 13일부터 2월 5일까지 ㈜글로벌리서치에 의뢰하여 조사한 결과임.

공개 채용 vs 수시채용 vs 상시채용



비고	공개 채용	수시 채용	상시 채용
채용 규모	정해져 있음	채용규모 불확실	채용규모 불확실
채용 시기	연 2회 (상반기, 하반기)	기업이 필요할 경우 수시로 채용 (부서별, 직무별로 채용 진행)	홈페이지에 지원 창구 오픈해 상시지원을 받아 인력 수요 발생시 채용
채용 방식	서류-필기-면접	서류-필기-면접	서류-필기-면접
채용 추세	점점 축소	점점 증가	점점 증가
대표 기업	삼성전자	현대 자동차, LG	외국계 기업

수시 채용 확대의 가속화

중소기업: 수시채용 일반적 활용

대기업: 정기 공개채용 → 그룹 공개채용 → 계열사별 공개채용
→ 직무중심 수시채용 확대 가속화

상시채용 예시

보바스기념병원에서 유능한 인재를 기다리고 있습니다.

보바스기념병원은 전직원 근로계약제 및 연봉제를 실시하고 있으며, 우수 인력을 효율적으로 채용하기 위하여 채용시기를 한정하지 않고 수시로 채용을 진행하고 있습니다.

보바스기념병원과 함께하실 유능한 인재를 기다리고 있습니다.

전형절차

상시채용에 등록된 지원서는 향후 인력 소요가 있을 경우 별도의 서류전형을 통하여 개별 연락을 드리게 됩니다. 상시지원에 접수된 지원서는 접수일로부터 1년동안만 유효하며, 1년 경과된 지원서는 자동 삭제됩니다.

상시채용에 등록된 지원서는 향후 인력 소요가 있을 경우

별도의 서류전형을 통하여 개별 연락을 드리게 됩니다.

상시지원에 접수된 지원서는 접수일로부터 1년 동안만 유효하며, 1년 경과된 지원서는 자동 삭제됩니다.

모집분야 및 인원

모집분야		구분	제출서류
재활치료직	물리치료사	경력	공개채용지원서 다운로드 ↓
	작업치료사		
	언어치료사		
간호직	병동간호사	신입/경력	
행정직	인사, 총무, 원무, 경리, 관리		
기타	약사, 방사선사, 임상병리사, 영양사		

기업이 수시채용 하는 이유?

채용 시간 & 비용 절약! + 효율적 인재 관리 가능!

코로나 19로 수백명이 모여 시험을 치르는 전형 자체가 어려움.

1. 직무 적합성이 높은 신입 채용 가능!

수시채용 현업부서가 채용의 주체가 됨.

하여 직무에 대한 세부정보+필요 역량 상세 공개 가능!

채용과정 직무역량에 대해 세밀한 검증 가능!

수시채용 특성상 미리 준비가 된 인력 채용 유리!

2. 효율적인 인력 확보+신속한 현업 투입!

정기 공채 방식의 단점: 짧은 시간+대규모 인력 채용=많은 시간, 큰 비용 소요!

직무역량이 검증 되지 않은 인력 필요 이상 채용 부담!

정기공채 방식의 불필요한 비용 절감+적시에 필요 인재 확보!

3. 빠르게 변화하는 환경 새로운 기술이 쏟아지는 4차 산업혁명 시대!

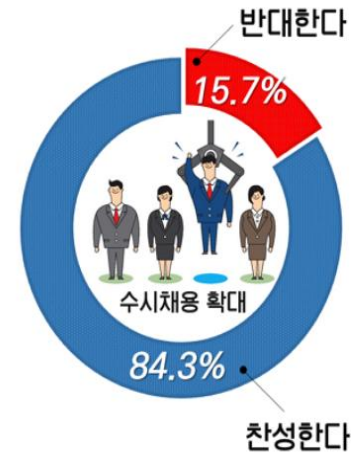
IT계열 기업(네이버+카카오): 일반적으로 적시에 적합한 필요 인력 수시채용.

주요 금융사: AI(인공지능)+정보통신기술(ICT)인재로 수시채용.

경영환경 변화 상황에 맞는 필요 인력을 위해 수시채용 확대

기업 5곳 중 4곳, '수시채용 확대' 찬성한다

[조사대상 : 상장사 699곳 대상 설문조사]



그 가운데
특히 대기업 11.5%는
향후 신입공채 폐지 계획도

※ 상장사 669곳 중 대기업 186곳 응답

기업이 수시채용 선호하는 이유?

1. 직무 적합성이 높은 신입 채용 가능!

직무역량에 대해 세밀한 검증 가능! 수시채용 특성상 미리 준비가 된 인력 채용 유리!

2. 효율적인 인력 확보+신속한 현업 투입!

정기 공채 방식의 단점: 짧은 시간+대규모 인력 채용=많은 시간, 큰 비용 소요!

정기공채 방식의 불필요한 비용 절감+적시에 필요 인재 확보!

3. 빠르게 변화하는 환경

경영환경 변화 상황에 맞는 필요 인력을 위해 수시채용 확대

2026 취업전략 II. '이것만은 알아두자!'

수시채용 CHECK POINT

직무 역량 검증에 대한 철저한 대비!

- 직무 정보 확보! 직무 역량을 보여줄 직무 지식, 경험 쌓기!
- 희망 기업 리스트 작성해 직무 분석하기!

항시 채용시즌!!! 관심기업 채용 공고 수시 확인

- 관심 기업 채용 홈페이지 자주 확인! 기업 인재풀 등록
- 채용 포털 사이트 채용 공고 알림 서비스 등록

관심기업 취업 실전 준비 미리미리!

- 직무지식&자격증+ 직무역량 사례 자기소개서 준비
- 면접 절차, 예상 질문 파악&예상 답변 정리
- 희망 기업 분석 등 취업 스킬 준비

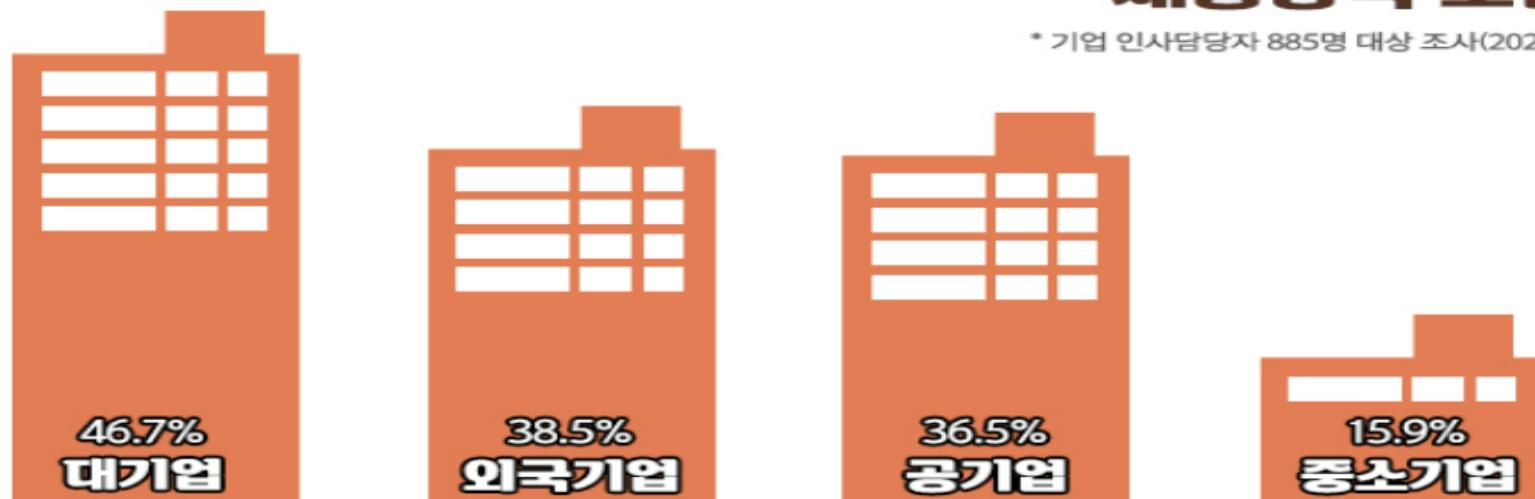
비대면 채용(디지털)+대면 채용(아날로그) =하이브리드 채용

대면+비대면

하이브리드 채용이 뜬다!

기업별 비대면 채용방식 도입 현황

* 기업 인사담당자 885명 대상 조사(2021), 자료: 잡코리아



대면과 비대면 채용을 융합한 '하이브리드 채용'이
주력 채용 방식으로 떠오르고 있습니다.

‘기존 채용 프로세스와 비대면 채용의 혼합적인 형태로 진행할 것’

대면 필기 전형→온라인 or AI면접으로 대체, 1차 면접→화상면접 2차 면접→대면면접으로 혼합진행.

‘AI Untact(비대면)채용’ - AI채용 범위 및 내용

공정성 데이터기반 AI채용

서류평가

- 서류 표절검사
- 서류 기본결합 검사(비속어, 맞춤법, 부정어 등)
- 기업의 인재상
- 직무 적합성 평가
- 개인인적사항(블라인드) 필터링

면접평가

- 직무 고성과자 행동패턴 매칭
- 기업의 인재상
- 직무역량 매칭
- 실시간 분석으로 부정 응시 방지
- 지원자별 맞춤 면접질문 제시

인적성 검사

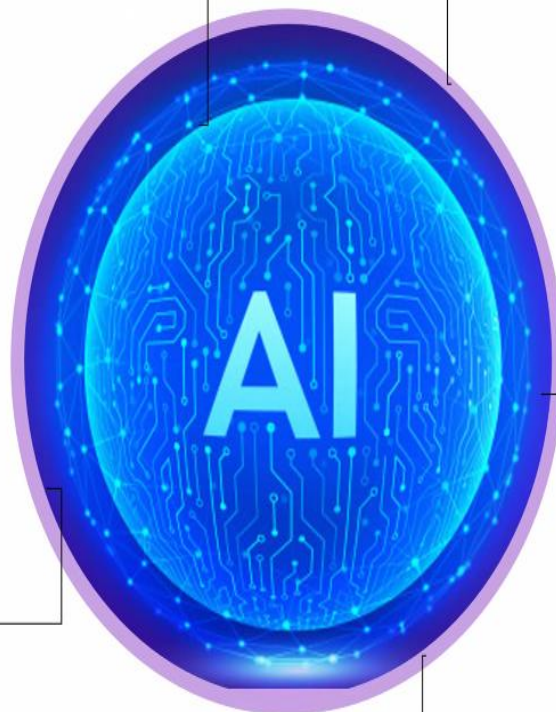
- 인성/적성 검사
- 기업의 인재상 매칭

채용상담 및 리크루팅

- 채용상담(챗봇 서비스)
- 추천 직무 안내
- 채용SNS 데이터 활용

합격예측

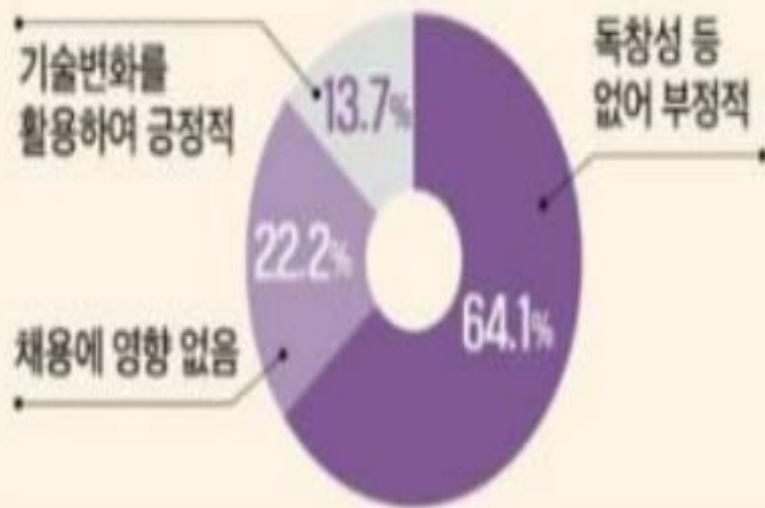
- 합격자소서 vs 불합격자소서의 알고리즘을 이용하여 예상합격률 제시



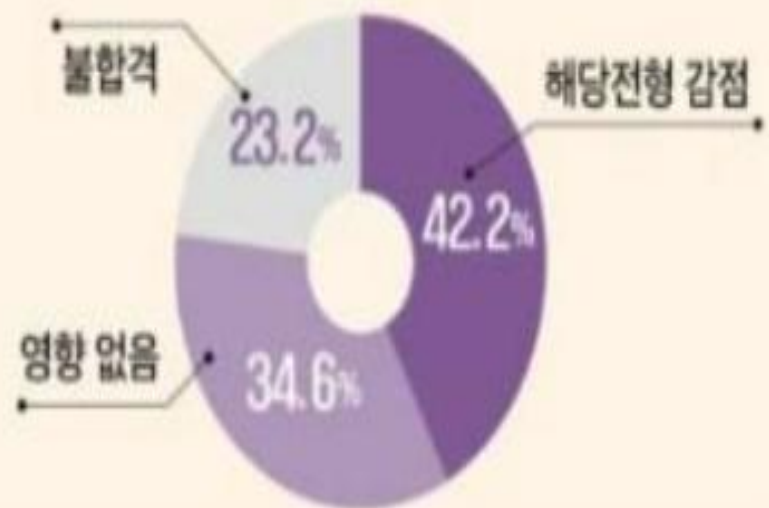
취업 준비 시 Chat GPT 활용 경험: 자소서 작성 54%

-취업준비생: 직무,기업분석, 자소서 작성, 예상면접 질문 추출 보조 도구로 활용!
(100%활용 자소서 제출 시 대필 간주)

→ Chat-GPT로 작성된 자소서에 대한 기업의 인식



→ Chat-GPT로 작성된 자소서에 대한 평가



매출액 기준 상위 500대 기업 인사담당자를 대상으로 실시한
조사 결과에 따르면, 응답자의 64.1%가
챗 GPT로 작성한 자소서에 대해 '독창성이 없어 부정적'이라고 답했다.
이어 챗 GPT로 자소서를 100% 작성한 사실이 확인될 경우,
65.4%가 감점과 불합격 등의 불이익을 주고 있는 것으로 집계됐다.

AI챗봇 자소서 작성???- ‘잘’ 활용해야 한다!

챗GPT 자소서, 창과 방패의 대결 

2024. 2. 21. 2:29

URL 복사

요즘 다 쓰는 '이것'..."자소서에 썼다간 낭패
라고요?"

MK
매일경제

매일경제  6만 팔로워
2024.03.27. 14:59 | 97 읽음

GPT로 자소서를 작성하는 것은 여전히 뜨거운 감자입니다. 맥락 아이디어를 얻는 것이
라 자소서 작성에 도움을 받을 수 있다는 논리와 함께 다른 누군가의 자소서를 학습한
것을 이용하는 것이니 ‘표절’이라는 논리도 있습니다 .

대다수 기업들은 자기소개서 표절 시비를 막기 위해 챗GPT를 사용한 자기소개서를 판
별하는 시스템을 도입하고 있습니다 . 롯데는 외부 업체의 인공지능 표절 판독 시스템
을 도입했고, 모 대형 은행도 자기소개서에 챗GPT가 사용됐는지 판독할 수 있는 시스템
을 적용할 것이라 합니다.

‘맥락의 아이디어를 얻는 것!’ VS 타인의 자소서를 학습한 ‘표절’
(판독 시스템 도입)

활용 할지 말지가 아닌 ‘잘’ 활용하는 것 중요!

취준생들의 Chat GPT활용 3가지 타입!

1. AI가 전부 작성한 '전체 생성형'

-경험이 허구로 보일 수 있음!
내용은 그럴듯하지만 일반적이고 개성이 부족!
-여러 지원자가 유사한 표현을 쓰기 때문에
복사해서 붙여넣기 한 테가 많이 남.
(진정성 부족→서류 탈락 가능성 높음)

2. AI와 협업한 '부분 활용형'

-기본 구조는 AI가 잡고, 디테일은 지원자가 작성!
-문장의 일부는 AI로 작성, 역량이 강조되는
경험스토리는 지원자 직접 작성!
(논리성과 구체성을 갖춘 자소서로 긍정평가)

3. AI를 교정도구로만 활용한 '자연 보완형'

-직접 작성한 자소서를 AI에게
문장 교정 및 표현 보완 요청!
(진정성 유지+ 표현력)
-지원자의 고유 언어가 유지됨
(진정성+전문성 모두 인정)

‘Untact(비대면)채용’ - 온라인 인적성(필기)/수리추리&직무

시험 당일에는 스마트폰 등으로 시험보는 장면을 촬영하게 해
직원들이 실시간으로 모니터링했다.



삼성그룹이 올해 상반기 공채 지원자에 대한 직무적성검사(GSAT)를 온라인 시험으로 진행했다. 사진은 31일 경기 화성시 삼성전자 사업장에서 감독관들이 실시간으로 응시생을 원격 감독하는 모습. 삼성전자 제공

온라인 인적성 검사

-2020년(~현재) 삼성그룹은 최초로
온라인 인적성검사
GSAT(지사트/필기)실시.

삼성 GSAT의 경우 온라인으로
시험이 진행되는 만큼 과목을
기존 4과목
(언어/수리/추리/시각적 사고)에서
2과목(수리/추리)로 축소하고
시험시간도 60분으로 단축하였음.

단, 언택트로 진행되는 만큼
부정행위를 방지하기 위해
GSAT 시험 키트 및
문제 풀이용 용지를
별도로 발송해주는
새로운 시스템 도입함.

'AI Untact(비대면)채용' - AI역량검사

AI면접을 도입한 기업들(사기업)

사기업	제약업	금융권	외국계 기업	병원
생표, 오리온, TORAY, 방글레, HYUNDAI, LS, LG전자, BGF, Maeil, SAESOL, ENF, LG U+, LS, Farmesco, emart, 아시아신락, 나비엔, HGS, GS칼텍스, WONIK, F&F, KT&G, 삼익THK주식회사, 현대건설, KIA, SK, 브로드밴드, K1가온아이	Hanmi 한미약품, 종근당건강, ILDONG, JW 중외제약, 동아쏘시오홀딩스, Dongkook 동국제약, SAMJIN 삼진제약(주), 동아제약, 영진약품, 정보제약	신한은행, NH농협은행, KB국민은행, 하나은행, BNK캐피탈, BNK부산은행, BNK경남은행, KB증권, 신한금융투자, KYOBO교보증권, 삼성인저축은행	3M, ASML, TOYOTA, PORSCHE, muRata, FUJI XEROX, Cigna, 라이나생명, UNI QLO, AXA	서울아산병원, 한양대학교병원, 연세대학교 의료원, 가톨릭대학교 인천성모병원, 전남대학교병원, 강원대학교병원, 고신대학교복음병원, 국민건강보험 일산병원, 가천대길병원, SNUH 분당서울대학교병원

AI면접을 도입한 기업들(공기업)

공기업	
한국보훈복지의료공단, KATRI 한국개발연구원, 한국가스공사, KIPA, KECPCO, KHAIDI, KEITI, SCL, KAI, KOST, KOEN, KOICA, LH, KAIA, KAC, NIA, 한국정보화진흥원, 해양환경공단, 한국국세협력단, KOEM, KAIA, KAC, Incheon Airport, K water	한국보훈복지의료공단, KATRI 한국개발연구원, 한국가스공사, KIPA, KECPCO, KHAIDI, KEITI, SCL, KAI, KOST, KOEN, KOICA, LH, KAIA, KAC, NIA, 한국정보화진흥원, 해양환경공단, 한국국세협력단, KOEM, KAIA, KAC, Incheon Airport, K water

AI역량검사(면접)?

-AI면접은 사람이 아닌 인공지능이 면접관이 되어 지원자를 평가하는 시스템.

AI역량검사

기업별/ 직군별 맞춤 설계되어 그에 맞게 성적이 산출될 수 있기에 정확한 정답은 없다는 게 특징. 평균 6단계 60분 진행.

AI면접 시 환경!

- 안정적인 카메라 각도 유지
- 단정한 복장+ 정돈된 주변환경
- 조용한 독립적 장소에서 진행

강북삼성병원, 연세 세브란스 병원, 성모병원, 대구 카톨릭 대학병원, 한양대병원, 중앙대병원, 서울대병원, 아산병원, 울산대병원, 아주대병원, 순천향대병원, 인제 백병원, 고신대병원, 영남대병원, 단국대병원, 건국대병원, 전남대병원, 조선대병원, 원광대병원, 일산병원, 국립암센터, 차병원, 등

AI 채용 시스템을 활용한 'AI역량 검사(면접)'

기업 5곳 중 3곳
“AI 도입, 채용에 도움된다!”

기업 560개사 설문조사 [자료제공: 사람인]

도움된다

58.8%

도움 안된다 41.2%

* AI가 채용에 도움이 되는 이유 (복수응답)

시간 및 노동력 투입의 감소로 채용 비용 감소

54.4%

불필요한 업무 줄여 채용 효율성 향상

48.9%

채용 과정의 공정성 및 투명성 확보

46.5%

허수를 빠르게 제외할 수 있어서

31%

객관적 평가 가능

27.1%

saramin



AI역량검사(면접)이 확대되는 이유?

AI는 면접 질문에 대답하고 클릭하는 모든 순간에 지원자의 반응을 실시간으로 모니터링 할 수 있다는 장점!

얼굴 표정과 얼굴색,
음성의 높낮이와 속도 등
비언어적 표현과
긍정적/부정적 단어 사용의 빈도는
물론이며 미세한 뇌파
변동까지 감지해서 객관성을 높일 수 있음!

이런 정보를 통하여
지원자가 어떤 생각을 가진 사람인지
업무에 적합한 사람인지를
판단하는데 활용!

1. 채용 공정성 강화!(데이터 기반 과학적 근거+분석적 접근으로 인재 검증, 채용)
2. 직무적합성 평가!
(객관식 평가를 위한 지원자 성향평가, 기업 업무 담당자 자료와 매칭해 적합도 평가.)
3. 온라인으로 언제 어디서나 응시가능!(비용 절감 효과)

AI역검 구버전 vs 신버전 비교 (평균 총 소요시간 60~90분)

(2022년 신역량검사 출시/ 기업에 따라 신버전 or 구버전 선택하여 진행중)

구분	구버전(보라색) AI역량검사	신버전(연두색) AI 역량검사(2022년 출시)
영상면접	자기소개 기본질문 상황대처 심층대화	자기소개 기본면접 경험기반면접, 상황면접 가치관면접 질문선택면접
성향파악	6점 척도 선택형 성향파악	나 알아보기 타인 관점에서 나 알아보기 하나만 선택하기 여러 개 선택하기
전략게임	공 탑 쌓기, 공 무게 맞추기 날씨 맞추기 글자-숫자 분류하기 블록 쌓기, 카드 뒤집기 스마일 입길이 맞추기 도형 위치 기억하기 색-단어 일치 판단 감정 맞추기 풍선 불기 퍼즐 맞추기	가위바위보 도형 회전하기 약속 정하기 길 만들기 마법약 만들기 숫자 누르기 도형 순서 기억하기 고양이 술래잡기 개수 비교하기

사람인 AI 모의면접 체험 프로그램



saramin AI 모의면접



0:00 / 3:30

사람인 AI 모의면접, 실제 면접... >



AI역량검사(면접) 체험 프로그램 안내/크롬브라우저

1. AI면접 무료 체험 실습사이트

- **JABDA** (마이다스 아이티社 제공) -

(PC 가능 / 모바일 불가능)

인성, 게임, 영상 면접 가능 /
응시 체험 - 월 5회 제공 / 피드백 제공

2. AI면접 무료 체험 실습 사이트

- **뷰인터** (제네시스랩 社 제공) -

(PC & 모바일 가능)

기업/직무 선택 면접 가능
유료 - 정액제, 종량제 (10회 6,600원)

The screenshot shows the JABDA website interface. At the top, there's a navigation bar with links like '잡다 소개', '기업을 잡다', '역량을 잡다', '면접을 잡다', '취업 콘텐츠', and '10월 예정 채용 공고'. Below this, there's a large green section titled '역검 실전' (Real-time AI Interview Practice). It features a cartoon character holding a sign that says 'SAMPLE'. The text says '이런 분들께 추천해요.' (Recommended for these people) and lists two bullet points: '“나는 역량(AI역량검사) 잘 본 걸까?” 궁금했던 분들' and '내가 가진 강점과 내게 어울리는 기업/직군을 알고 싶은 분들'. There's a green button labeled '응시하기' (Take Test) and a note that '응시기회는 매월 2회 제공됩니다.' (Application opportunities are provided twice a month). Below this, there's a 'NOTICE!' section with a cartoon character and text: '아래 내용은 응시 분석 리포트의 샘플입니다. 역량(AI역량검사) 실전을 응시하면 나에게 맞는 맞춤형 리포트를 받아볼 수 있습니다.' (The below content is a sample of the analysis report. After taking the AI Interview Practice, you can receive a customized report for you). On the left side, there's a sidebar with links: '응시 분석결과 >', '역량 분석결과 >', and 'FAQ >'. At the bottom left, there's a small section titled '지금 화면은 샘플입니다.' (This screen is a sample).

내 면접 실력을 알고 싶다면?

모의면접



- 뷰인터 회원에게만 제공되는 매일 무료 응시권!
- 최근 대기업 면접 질문 트렌드, BEI 기술 문제 제공
- 연속된 꼬리 질문을 통한 실전 모의 면접 연습
- 매주 새로운 면접 질문 세트 무료 제공!

오늘의 잔여 횟수 3 회

모의면접 시작하기

내 면접 실력을 쌓고 싶다면?

면접연습



- 면접 연습 & AI 분석 제공
- 종합 리포트 및 면접 합격 가능성 제공
- 전문가의 면접 영상 코칭
- 국내 대기업 및 공공기관에서 사용

면접연습 시작하기

‘Untact(비대면)채용’ - 화상면접



화상면접?

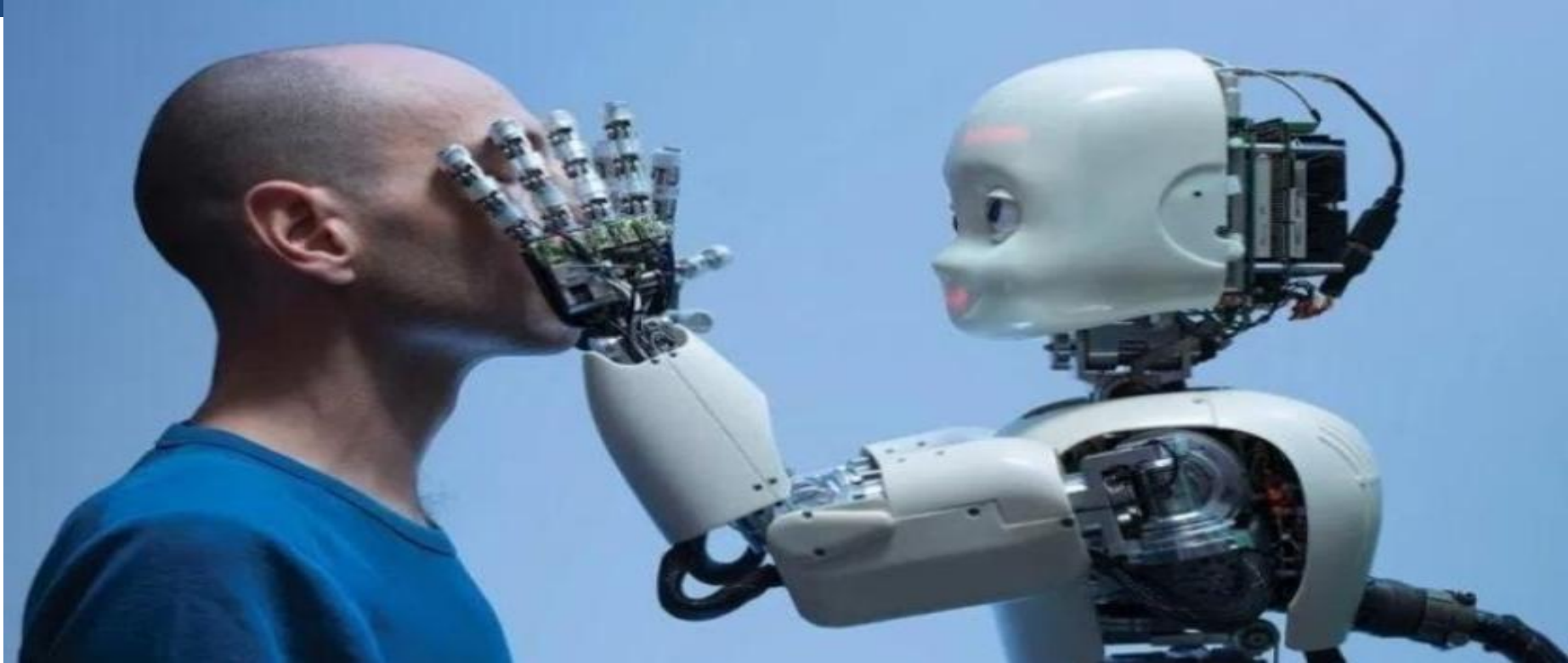
-지원자가 원하는 장소에서
노트북, PC등의 기기로 프로그램
(스카이프, 줌 등) 접속해서 영상을 통해
회사 면접관과 질의 응답하는 면접 방식.

-직접 대면이 없을 뿐
‘실무자+임원’을 상대하는 실시간 면접.
모의 화상면접 프로그램 활용한 연습으로
돌발 상황에 대응할 수 있는 준비 필요.



화상면접 시 환경!

-카메라 응시+자신감 있는 답변 연습
-단정한 복장+밝은 표정+자신감 있는 목소리
+ 정돈된 주변환경(조명, 밝기)
-조용한 독립적 장소에서 진행
(생활 소음 등 면접 방해요소 차단)



2026 취업전략Ⅲ. ‘이것만은 알아두자!’

하이브리드 채용 CHECK POINT

자신감 있는 태도! 인성검사+적성검사로 성향 평가!

지원기업의 인재상, 사업분야, 조직특성을 미리 숙지!
지원기업에 관련된 단어를 사용해 조직+직무 적합성 어필!

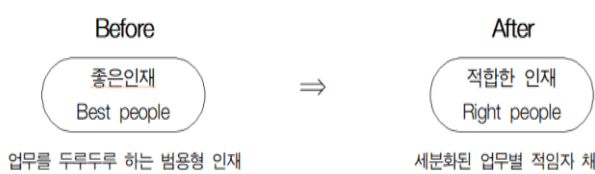
시선처리, 표정, 자세 등 태도 중요. / 제한 시간 활용 연습!
AI면접 체험 사이트(JABDA, 뷰인터) 활용 !

2026 채용 트렌드 & 전략 직무&조직적합성+수시+하이브리드 채용

2026 취업전략I. 직무 전문성 인재 채용

-직무전문성 & 조직 적합성이 강화된 인재 전쟁의 시대!

직무&조직적합성을 신속히 발휘할 수 있는 실무형 인재



기업은 우리 회사의 업종과 문화를 잘 이해하면서(조직적합성), 채용하려는 업무를 잘 할 것으로(직무적합성) 예상되는 '적임자'를 채용!

조직적합성 + 직무적합성 = 적합한 인재 채용!

▶ **하드스킬** 직무적합성(직무역량)
직무적합성은 직무 관련하여 기업이 요구하는 능력을 이해하고 보유하고 있는가? 그리고 직종으로서 필요한 직업기초능력을 보유하고 있는가 등을 묻는 질문 (예. 프로그래밍, 회계 재무 등)
▶ **소프트스킬** 조직적합성(핵심가치, 인재상, 기업문화)
지원하고자 하는 기업이 추구하는 핵심가치 인재상에서 요구되는 능력

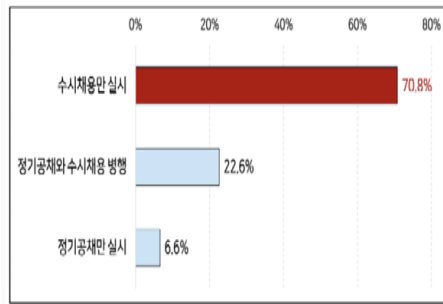
(H드스킬 (hard skills))
문서 처리능력, 영업, 판매능력, 외국어 능력
(S드스킬 (soft skills))
문제 해결능력, 소통능력, 창의력, 팀워크, 리더십, 협업능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 학습능력, 자기개발능력, 끈기, 책임감, 유연성, 적응력, 스트레스 관리능력, 의사결정능력, 리더십, 팀워크, 협업능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 학습능력, 자기개발능력, 끈기, 책임감, 유연성, 적응력, 스트레스 관리능력, 의사결정능력

2026 취업전략II. 수시채용

수시채용 > 공개채용 '2026년 채용 방식-8년 연속 수시채용 '대세''

2026년 채용기업 10곳 중 6곳!(63.3%) 수시채용! 공개 9%수준!
'필요할 때! 필요한 만큼!' 즉시 활약 할 수 있는 인재를 뽑는 수시채용 강화!
경기침체 장기화, 대내외 불확실성 고조 등 최근 시장 변동성이 커지며 채용 규모 보수적으로 계획! 인력이 필요한 시기에 해당 인력만 수시.상시로 채용!

응답 기업의 70.8%, 「수시 채용만 실시」
※ 신규채용 집중 시기: 「특정 시기 없이 인력 수요 발생 시」 85.8%



구분	전체	100~299인	300인 이상
수시채용만 실시	70.8%	79.0%	65.3%
정기공채와 수시채용 병행	22.6%	16.0%	27.0%
정기공채만 실시	6.6%	5.0%	7.7%

※ 「2025년 신규채용 실태조사」는 한국경영자총협회(회장 손경석)가 전국 100인 이상 기업 500개사(응답기업 기준)를 대상으로 2025년 1월 13일부터 2월 5일까지 설문조사에 의뢰하여 조사한 결과임.

'학업+직무경험 +스펙관리 +채용정보 수시 확인 +취업전략' 강화

2026 취업전략 III. AI활용 취업 채용 활성화 지속



기업 하이브리드 채용 적극활용
• 효율적, 효과적
• 비대면: AI역량면접, 화상면접, → 언택트 신입교육, 언택트 근무까지 확대
출처: 아웃소싱타임즈

- 1. 직무+조직적합성 인재 채용!** 직무적합성(직무+ 어학 자격증), 직무관련경험 (인턴, 부트캠프, 공모전, 아르바이트 등), 커리어 포트폴리오 +조직적합성(동아리, 팀 프로젝트, 봉사활동) 인재상
- 2. 수시 채용!** 필요한 인재를 즉시 채용해 현업부서에 배치
- 3. 하이브리드 채용!** 비대면 채용 + 대면 채용 혼합
온라인 채용설명회-필기(온라인테스트)-AI면접(잡다, 뷰인터 활용) -화상면접 & 대면면접

**THANKYOU
FOR
LISTENING!**

**여러분들의
멋진 도전을 항상 응원합니다!
지금까지 경청해 주셔서 감사합니다.**